



FARNESINA AL CENTRO

ENERGIA ELASTICA PER CONTRIBUIRE AL FUTURO DEL PAESE



XIII CONGRESSO NAZIONALE UILPA ESTERI
2-3-4 MAGGIO 2018

Vasto (CH) - Hotel Palace - Strada Statale 16 (Adriatica) Km 521,200

ATTI DEL XIII CONGRESSO DELLA UILPA ESTERI

INDICE

Prefazione	pag. 2
Regolamento e Norme Generali del XIII Congresso UILPA Esteri	pag. 3
Annuncio del Congresso	pag. 9
Verbale dello scrutinio per l'elezione dei delegati	pag. 11
Comunicato e Rassegna Stampa	pag. 15
Intervento di apertura	pag. 19
Relazione della Segreteria all'Assemblea dei Delegati	pag. 20
Verbale della Commissione Verifica Poteri	pag. 34
Verbale Congressuale	pag. 35
Mozione Finale approvata dal XIII Congresso UILPA Esteri	pag. 39
Organismi Statutari nominati in occasione del XIII Congresso	pag. 40
Ringraziamenti	pag. 42
Programma del XIII Congresso UILPA Esteri	pag. 43

Il XIII Congresso della UILPA Esteri si è tenuto a Vasto, dal 2 al 4 maggio 2018.

In occasione della relazione della Segreteria, che ha inaugurato i lavori, hanno portato il proprio saluto ai delegati il Coordinatore della UILPA territoriale di Chieti, Donato D'Arcangelo, ed il sindaco di Vasto, Francesco Menna.

Al termine del dibattito, l'Assemblea ha quindi nominato il nuovo Coordinatore Generale, ed approvato la proposta per il nuovo Consiglio Internazionale, per la nuova Segreteria e per il Tesoriere, i Revisori dei Conti ed è stata eletta, come da previsione del Regolamento Statutario, la Segreteria Estero.

È stata inoltre accolta la costituzione di una Consulta delle RSU e di una Consulta dei Dirigenti. L'Assemblea ha infine approvato la mozione finale, della quale la relazione della Segreteria costituisce parte integrante.

L'appuntamento congressuale è stato impreziosito dall'intervento del Prof. Patrizio Paolinelli, sulla comunicazione sindacale, e dalla tavola rotonda "Farnesina al Centro", tenutasi nell'elegante contesto del cinquecentesco Palazzo d'Avalos, ubicato nel centro storico di Vasto.

E' infine intervenuto, durante il dibattito congressuale, il Segretario Generale della UILPA, Nicola Turco, che ha aggiornato l'assemblea dei delegati sulla situazione complessiva.

Desideriamo ringraziare tutti gli iscritti, ed i delegati, che con la loro partecipazione hanno reso possibile il raggiungimento di un risultato condiviso, ed all'altezza delle ambizioni della nostra organizzazione.

Il nostro sforzo non si esaurisce con questo risultato, ma continuerà per dare piena attuazione, a Roma ed all'estero, alle previsioni del nuovo CCNL ed a quelle che saranno introdotte con il nuovo CCI.

Servirà l'aiuto per raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati, e non esiteremo a chiederlo sapendo che non ci sarà fatto mancare.

La Segreteria UILPA Esteri

Roma, 14 maggio 2018

REGOLAMENTO E NORME GENERALI

XIII CONGRESSO UILPA ESTERI

DATA E LOCALITA' DI SVOLGIMENTO

Il XIII Congresso della UILPA Esteri si terrà nei giorni 2, 3 e 4 maggio 2018 presso l'Hotel Palace di Vasto (CH).

1. ORDINE DEL GIORNO DEI LAVORI

Elezione della Presidenza del Congresso;

Elezione delle Commissioni congressuali;

Relazione del Coordinatore Generale;

Esame e discussione dell'attività e dell'azione futura del sindacato sulla base della relazione del Coordinatore Generale;

Approvazione dei documenti finali;

Elezione dei componenti del Consiglio Internazionale;

Elezione dei componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;

Elezione dei delegati al V Congresso della UILPA.

2. Scopi del Congresso

2.1 esaminare e discutere l'attività del Sindacato sulla base della relazione del Coordinatore Generale;

indicare le linee strategiche per l'attività futura del Sindacato;

eleggere il Consiglio Internazionale che, a sua volta, eleggerà, con votazioni separate e successive, il Coordinatore Generale, il Coordinatore Generale aggiunto, la Segreteria, l'Ufficio di Segreteria Estero e il tesoriere della UILPA Esteri;

eleggere il Collegio dei Revisori dei Conti;

eleggere i delegati al V Congresso Nazionale della UILPA.

3. DISCUSSIONE CONGRESSUALE

3.1 Al fine di arricchire il dibattito congressuale, saranno accettate e sottoposte al dibattito congressuale solo le risoluzioni che siano state regolarmente approvate dalle Assemblee di base e trasmesse alla Segreteria **almeno 15 giorni prima della data di inizio del Congresso.**

3.2 Procedure per la discussione congressuale.

Le proposte presentate dovranno essere esaminate dalla Commissione per le Tesi che potrà invitare i proponenti ad unificare gli emendamenti simili ed esprimerà su ogni proposta il proprio parere.

La Segreteria della UILPA Esteri ha facoltà di esprimere il proprio parere sulle risoluzioni proposte. Peraltro, tutte le risoluzioni in questione ed i pareri sulle stesse dovranno essere portati a conoscenza dei delegati al Congresso.

In tale sede potranno essere discusse solo le proposte formali presentate nei tempi e nei modi stabiliti dal presente Regolamento.

Il Congresso potrà nominare, al proprio interno, delle apposite Commissioni qualora rilevi la necessità di elaborare risoluzioni volte a coordinare e armonizzare.

Copia del verbale del congresso dovrà essere trasmesso al servizio organizzativo della UILPA.

4. REGOLAMENTO CONGRESSUALE

4.1. Composizione del Congresso Internazionale

Il XIII Congresso della UILPA Esteri è composto dai delegati eletti dalle Assemblee congressuali d'Area. Il congresso si effettua sulla base degli iscritti risultanti al **31 dicembre 2017**.

Prendono parte di diritto al Congresso, con solo voto consultivo ove non siano stati eletti come delegati, i componenti uscenti del Consiglio Internazionale e del Collegio dei Revisori dei Conti.

4.2 RAPPRESENTATIVITA' CONGRESSUALE

Il XIII congresso della UILPA Esteri è composto dai delegati eletti dalle Assemblee congressuali d'Area nella misura di un delegato ogni venti iscritti.

4.3. DELEGHE

Non è ammesso il cumulo delle deleghe.

Solo in sede congressuale e solo in casi di assenza per forza maggiore sarà possibile trasferire la propria delega ad un altro delegato che non potrà, però, cumularne più di una. Ogni trasferimento di delega deve essere autenticato dalla Commissione Verifica Poteri.

5. TEMPI DELLA FASE CONGRESSUALE

5.1 Coloro che desiderano candidarsi al Congresso, potranno farlo limitatamente all'area di appartenenza (v. punto 5.3).

Le candidature dovranno essere inviate dal 5 al 12 marzo 2018 alla Segreteria Organizzativa via email all'indirizzo uilpaesteri@uilpaesteri.it specificando cognome e nome, area geografica di appartenenza e sede di servizio. Il 13 marzo 2018 sarà inviata ad ogni iscritto in servizio all'estero la lista (scheda) dei candidati ripartiti per area.

I Colleghi in servizio a Roma potranno invece esercitare il loro voto nei giorni 22 e 23 marzo 2018, recandosi presso i locali della UILPA Esteri.

5.2 Le elezioni avverranno su lista unica che comprenderà tutti i candidati con la specifica dell'area geografica di appartenenza; si potranno esprimere fino ad un massimo di 3 preferenze (si possono votare anche candidati di area geografica diversa rispetto alla propria, fermo restando che ciascuna area geografica potrà essere

rappresentata solo dal numero di delegati stabilito). Le deleghe spettanti all'area geografica, verranno assegnate ai candidati che risulteranno più votati nell'area stessa.

5.3 La Segreteria Organizzativa, tenuto conto del numero e dell'ubicazione degli iscritti, ha stabilito la seguente suddivisione delle sedi per area geografica, per procedere alle elezioni dei delegati al Congresso, con relativo numero di delegati:

EUROPA: Austria, Belgio, Francia, , Danimarca, FAO, Finlandia, Germania, Gran Bretagna, Irlanda, Lussemburgo, Malta, Norvegia, Paesi Bassi, Portogallo, Principato di Monaco Spagna, San Marino, Santa Sede, Svezia, Svizzera, Albania, Bielorussia, Bosnia, Bulgaria, Croazia, Estonia, Grecia, Serbia, Montenegro, Moldava, Lettonia, Lituania, Macedonia, Polonia, Repubblica Ceca, Repubblica Slovacca, Romania, Russia, Slovenia, Ucraina, Ungheria. **Delegati: 5**

MEDIO ORIENTE: Afghanistan, Arabia Saudita, Armenia, Azerbaijan, Cipro, Georgia, Gerusalemme, Iran, Iraq, Israele, Kazakistan, Kuwait, Libano, Oman, Qatar, Turchia, Emirati Arabi, Bahrein, Giordania, Siria, Uzbekistan, Yemen. **Delegati: 3**

ESTREMO ORIENTE E OCEANIA: Cina, Corea, Filippine, Giappone, India, Malaysia, Indonesia, Myanmar, Pakistan, Singapore, Sri Lanka, Bangladesh, Thailandia, Vietnam, Australia, Nuova Zelanda. **Delegati: 2**

AFRICA DEL NORD: Algeria, Egitto, Libia, Marocco, Tunisia. **Delegati: 1**

AFRICA DEL SUD: Angola, Camerun, Congo, Costa d'Avorio, Eritrea, Etiopia, Ghana, Guinea, Kenya, Mozambico, Senegal, Niger, Nigeria, Sud Africa, Sudan, Tanzania, Uganda, Zaire, Zambia, Zimbabwe. **Delegati:**

2

NORD AMERICA: Canada, Stati Uniti.

Delegati: 2

AMERICA LATINA: Costa Rica, Cuba, El Salvador, Guatemala, Messico, Nicaragua, Honduras, Panama, Rep. Dominicana, Argentina, Bolivia, Brasile, Cile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perù, Uruguay, Venezuela.

Delegati: 3

ROMA: Delegati: 9

5.4 Ogni delegato al Congresso rappresenterà 20 iscritti. Nel caso in cui in una data area il numero degli iscritti sia inferiore a 20 ovvero superiore a tale numero senza però raggiungere il suo esatto multiplo, il delegato eletto con il minore numero di preferenze parteciperà al Congresso con una delega del valore pari ai voti residuali.

5.5 La Segreteria Organizzativa, successivamente all'acquisizione delle candidature, trasmetterà a ciascun iscritto la lista dei candidati e la scheda elettorale. Il Responsabile UILPA Esteri è pregato di sensibilizzare gli iscritti perché esercitino nei tempi utili il loro diritto di voto.

5.6 Da parte di ogni iscritto in servizio all'estero la scheda votata dovrà essere trasmessa in tempo reale via mail alla Segreteria Organizzativa, comunque entro il 23 marzo 2018.

5.7 In considerazione che trattasi, in effetti, di atto di delega a favore di colleghi candidati, in calce alla scheda va indicato il nominativo e la sede di servizio del votante.

5.8 Ogni eventuale deroga potrà essere effettuata solo su preventiva autorizzazione della Segreteria Organizzativa UILPA ESTERI

5.9 Il giorno 28 marzo 2018 saranno comunicati gli iscritti risultati eletti che saranno contattati per le procedure connesse sia al rilascio del permesso sindacale che all'acquisizione del titolo di viaggio.

6. REGOLAMENTO PER LE ASSEMBLEE DI BASE PRIMA DEL CONGRESSO

6.1 Le assemblee precongressuali sui luoghi di lavoro, convocate dal Rappresentante di sede o in sua assenza da un iscritto, devono svolgersi rispettando le seguenti norme:

- a) hanno diritto a partecipare alle assemblee di base tutti i lavoratori facenti parte del luogo di lavoro, in regola con la contribuzione sindacale e non iscritti o aderenti ad altra organizzazione sindacale;
- b) la convocazione dell'Assemblea di base deve essere portata a conoscenza degli iscritti interessati, anche mediante affissione in bacheca dell'avviso di convocazione dell'Assemblea stessa, almeno 5 giorni prima della sua effettuazione e deve svolgersi nel posto di lavoro o nel luogo utile più vicino;
- c) le Assemblee di base sono valide in prima convocazione se vi partecipa la maggioranza assoluta degli iscritti, e in seconda convocazione (che dovrà seguire di almeno mezz'ora la prima), qualunque sia il numero dei presenti.

6.2. Scopi delle assemblee di base di ogni sede.

- a) proporre e discutere eventuale documento assembleare che potrà divenire, qualora ottenga il consenso della maggioranza dei presenti e rispettando il limite temporale previsto, contributo specifico al dibattito congressuale.

7. Le procedure precongressuali per la sede romana saranno le stesse, considerando però Roma come sede unica.

Roma, 22 febbraio 2018

ANNUNCIO DEL CONGRESSO

Alle iscritte e agli iscritti UILPA Esteri

Roma, 28 febbraio 2018

In concomitanza con il rinnovo delle RSU, ed in vista del V Congresso UILPA, la nostra sigla sarà presto chiamata a celebrare anche il proprio appuntamento congressuale.

Si tratta di un momento centrale nella vita della nostra organizzazione, dal quale la UILPA Esteri troverà certamente nuova energia e nuova linfa per impegnarsi nell'attuazione di una rinnovata linea politico-sindacale, sempre più vicina alle esigenze degli iscritti e dei lavoratori.

Molti saranno i temi da affrontare – alcuni già individuati in occasione dell'ultimo Consiglio Internazionale – ed andranno ulteriormente sviluppati alla luce delle importantissime novità introdotte dal nuovo CCNL che, sul piano economico, ha ridato ai dipendenti pubblici parte di ciò che era stato tolto loro ma, soprattutto, ha recuperato gli strumenti per riprendere un equilibrato confronto con le controparti datoriali, che garantisca le dovute tutele e assicuri il giusto riconoscimento ai diritti dei lavoratori.

Le prospettive che si aprono con il nuovo CCNL renderanno, pertanto, necessario aggiornare e specificare dettagliatamente la strategia e le priorità che la nostra organizzazione si prefigge, in una nuova stagione che si preannuncia a sua volta ricca di appuntamenti e di impegni importantissimi.

Al Congresso spetterà questa responsabilità mentre la Segreteria è già impegnata a preparare la strada che abbiamo davanti, raccogliendo le idee e le proposte degli iscritti e dei simpatizzanti, anche attraverso il contributo che verrà dai Gruppi di Lavoro già costituiti in vista delle RSU.

La procedura per l'elezione dei delegati al Congresso prevede che tutti gli iscritti possano presentare la propria candidatura nell'ambito della propria area geografica di appartenenza, così come individuata nel Regolamento Congressuale che vi inviamo in allegato, a partire da lunedì 5 marzo e fino al successivo lunedì 12.

Le iscritte e gli iscritti potranno, poi, esprimere il loro voto per l'elezione dei delegati indicando fino a un massimo di 3 preferenze. Per i colleghi in servizio

all'estero, le schede elettorali saranno inviate a mezzo posta elettronica, per essere rispediti votate entro venerdì 23 marzo.

I colleghi in servizio a Roma, e quelli in servizio all'estero che transitassero da Roma in quel periodo, potranno esprimere il proprio voto nei giorni giovedì 22 e venerdì 23 marzo, presso il seggio istituito nei locali del Coordinamento UILPA Esteri.

A tale proposito vogliamo ricordare che le preferenze possono essere attribuite a prescindere dall'area, ovvero dalla sede, in cui opera il collega prescelto.

I delegati eletti saranno, in ogni caso, determinati secondo il numero complessivo di voti rispetto agli altri candidati presenti all'interno della medesima area geografica.

Con l'occasione, ringraziamo anticipatamente quanti di voi presenteranno la propria candidatura, offrendo il proprio prezioso contributo per il raggiungimento di un risultato positivo.

La Segreteria UILPA Esteri



VERBALE DI SCRUTINIO PER L'ELEZIONE DEI DELEGATI

Addì 28 marzo 2018, alle ore 14, si è riunita presso i locali del Coordinamento la Segreteria UILPA Esteri per procedere allo scrutinio dei voti espressi per l'Assemblea dei delegati al XIII Congresso UILPA Esteri.

Sono presenti i Sigg.ri Alfredo Di Lorenzo, Carolina Milano e Raffaello Barbieri che incaricano la Sig.ra Carolina Rossi come scrutatrice.

Gli aventi diritto al voto risultano essere 507, le schede ricevute sono 197, di cui 17 con due preferenze e 8 con una sola preferenza, per un totale di 558 preferenze espresse.

All'esito dello scrutinio i candidati, elencati in ordine alfabetico, risultano aver ottenuto le seguenti preferenze:

Abu Omar Jamal: 12
Alia Luigi: 5
Amey Ernesto: 6
Arpino Ubaldo: 6
Avvisati Monica: 3
Baccarini Andrea: 8
Barbieri Raffaello: 19
Bonuglia Giancarlo: 6
Bordin Filippo: 12
Competiello Silvana: 13
Correnti Daniela: 14
De Lisio Massimo: 5
Di Lorenzo Alfredo: 92
Franco Roberto: 4
Giarraffa Gaetano: 8
Giordani Franco: 13
Giustibelli Paola: 5
Gori Massimiliano: 17
Iesuè Renata: 3
Izzo Lucio: 10
Mari Francesco: 8
Mazzetti Andrea: 6

Mazzolini Angelo: 4
Milano Carolina: 148
Missimi Stefania: 2
Nardo Damiano: 15
Panfilo Daniele: 3
Pinci Stefania: 7
Principi Silvia: 7
Righetti Antonio: 3
Ripani Ivano: 10
Santinelli Francesco: 11
Sgromo Aldo: 10
Spirito Vincenzo: 14
Tirocchi Vincenzo: 9
Toscani Silvia: 11
Turturiello Giovanni: 29

Il totale delle preferenze espresse risulta quindi pari a 558. Ripartendo i voti tra le circoscrizioni, risultano pertanto eletti come delegati, ai sensi del Regolamento congressuale:

MAECI

Con delega piena:

Carolina Milano (148 preferenze)
Alfredo Di Lorenzo (92 preferenze)
Raffaello Barbieri (19 preferenze)
Silvia Toscani (11 preferenze)
Francesco Mari (8 preferenze)
Stefania Pinci (7 preferenze)
Silvia Principi (7 preferenze)
Ernesto Amey (6 preferenze)

Con delega parziale:

Ubaldo Arpino (6 preferenze)

EUROPA

Con delega piena:

Damiano Nardo (15 preferenze)
Vincenzo Spirito (14 preferenze)
Daniela Correnti (14 preferenze)
Franco Giordani (13 preferenze)

Con delega parziale:
Filippo Bordin (12 preferenze)

MEDIO ORIENTE

Con delega piena:
Giovanni Turturiello (29 preferenze)
Silvana Competiello (13 preferenze)

Con delega parziale:
Abu Omar Jamal (12 preferenze)

AFRICA DEL SUD

Con delega piena:
Ivano Ripani (10 preferenze)

Con delega parziale:
Aldo Sgromo (10 preferenze)

AFRICA DEL NORD

Con delega piena:
Lucio Izzo (10 preferenze)

ESTREMO ORIENTE E OCEANIA

Con delega piena:
Renata Iesuè (3 preferenze)

Con delega parziale:
Daniele Panfilò (3 preferenze)

AMERICA DEL NORD

Con delega piena:
Andrea Baccharini (8 preferenze)

Con delega parziale:
Andrea Mazzetti (6 preferenze)

AMERICA LATINA

Con delega piena:

Massimiliano Gori (17 preferenze)

Vincenzo Tirocchi (9 preferenze)

Con delega parziale:

Stefania Missimi (2 preferenze)

La Segreteria chiude i lavori alle ore 17.

Roma, 28 marzo 2018

Alfredo Di Lorenzo

Carolina Milano

Raffaello Barbieri

Carolina Rossi

Da: **XIII Congresso UILPA Esteri** <congresso.uilpaesteri@gmail.com>

Date: 30 aprile 2018 09:36

Oggetto: Comunicato Stampa XIII Congresso UILPA Esteri

A: redazione@histonium.net, redazione@vasto24.it, redazione@zonalocale.it, redazione@vastoweb.com, red.lancianovasto@ilcentro.it, redazioneweb@ilmessaggero.it, aise@uni.net, redazione.esteri@esteri.it, cdr@esteri.it, ufficiostampa@uilpa.it, ufficiostampa@uil.it



Coordinamento Esteri

COMUNICATO STAMPA

Vasto, 30 aprile 2018

È in programma presso il “Palace Hotel” di Vasto Marina, dal 2 al 4 maggio 2018, il XIII Congresso della UIL P.A. - Coordinamento del Ministero degli Affari Esteri di cui si allega il programma.

In occasione della Relazione della Segreteria saranno presenti, la mattina di giovedì 3 maggio, Benedetto Attili per la Segreteria UIL, Nicola Turco, Enrico Matteo Ponti e Massimo Navarra per la Segreteria UIL P.A., Donato D’Arcangelo della Segreteria Territoriale di Chieti della UIL P.A. ed il Sindaco di Vasto, Dott. Francesco Menna.

Nell’ambito dell’appuntamento congressuale si terrà inoltre, nel pomeriggio di giovedì 3 maggio, la tavola rotonda “Farnesina al centro” presso la Sala della Pinacoteca di Palazzo d’Avalos, a Vasto.

Interverranno il Prof. Massimiliano Di Pace, giornalista de “La Repubblica – Affari & Finanza”, Alfredo Di Lorenzo, Coordinatore Generale della UIL P.A. – Affari Esteri, il Ministro Plenipotenziario Dott. Nicola Lener, Direttore Centrale per l’Internazionalizzazione della D.G.S.P. MAECI, ed il Segretario Generale della UIL P.A, Nicola Turco. La tavola rotonda sarà moderata da Enrico Matteo Ponti. Tra gli invitati in sala anche il Vice Sindaco di Vasto, e Presidente dell’ANCI Abruzzo, Dott. Luciano Lapenna.

Durante i lavori di venerdì 4 maggio, è infine previsto l’intervento del Prof. Patrizio Paolinelli “Comunicare il Sindacato: dalla teoria alla pratica”.

I giornalisti che intendessero partecipare potranno accreditarsi contattando la Segreteria Organizzativa del Congresso all'indirizzo email congresso.uilpaesteri@gmail.com.

La Segreteria Organizzativa UILPA Esteri



RASSEGNA STAMPA

FARNESINA AL CENTRO: A VASTO IL 13° CONGRESSO DELLA UIL ESTERI
30/04/2018 - 16:26

ROMA\ aise\ - "L'elevato numero di soggetti che operano nel complesso mondo dell'internazionalizzazione ed i connessi, significativi, investimenti impongono, pur nel dovuto rispetto dei diversi ruoli e delle diverse competenze, il rilancio e la piena operatività di una cabina di regia che coordini realmente tutti gli interventi nell'esclusivo e più complessivo interesse del sistema Paese". Sulla base di questi presupposti la Uil P.A. - Coordinamento del Ministero degli Affari Esteri si riunirà a Vasto per celebrare dal 2 al 4 maggio il suo 13° Congresso sul tema "Farnesina al centro. Energia elastica per contribuire al futuro del paese". I lavori si terranno al "Palace Hotel" di Vasto Marina. In occasione della Relazione della Segreteria saranno presenti, la mattina di giovedì 3 maggio, Benedetto Attili per la Segreteria UIL, Nicola Turco, Enrico Matteo Ponti e Massimo Navarra per la Segreteria UIL P.A., Donato D'Arcangelo della Segreteria Territoriale di Chieti della UIL P.A. ed il Sindaco di Vasto, Francesco Menna. Nell'ambito dell'appuntamento congressuale si terrà inoltre, nel pomeriggio di giovedì 3 maggio, la tavola rotonda "Farnesina al centro" presso la Sala della Pinacoteca di Palazzo d'Avalos, a Vasto. Interverranno Massimiliano Di Pace, giornalista de "La Repubblica - Affari&Finanza", Alfredo Di Lorenzo, Coordinatore Generale della UIL P.A. - Affari Esteri, il Ministro Plenipotenziario Nicola Lener, Direttore Centrale per l'Internazionalizzazione della D.G.S.P. MAECI, ed il Segretario Generale della UIL P.A. Nicola Turco. La tavola rotonda sarà moderata da Enrico Matteo Ponti. Tra gli invitati in sala anche il Vice Sindaco di Vasto, e Presidente dell'ANCI Abruzzo, Luciano Lapenna. Durante i lavori di venerdì 4 maggio, è infine previsto l'intervento di Patrizio Paolinelli "Comunicare il Sindacato: dalla teoria alla pratica". (aise)

[Sei in: Home / Italiani nel Mondo / Previdenza e Lavoro](#)

FARNESINA AL CENTRO: A VASTO IL 13° CONGRESSO DELLA UIL ESTERI

🕒 30/04/2018 - 16:26

ROMA\ aise\ - "L'elevato numero di soggetti che operano nel complesso mondo dell'internazionalizzazione ed i connessi, significativi, investimenti impongono, pur nel dovuto rispetto dei diversi ruoli e delle diverse competenze, il rilancio e la piena operatività di una cabina di regia che coordini realmente tutti gli interventi nell'esclusivo e più complessivo interesse del sistema Paese". Sulla base di questi presupposti la Uil P.A. - Coordinamento del Ministero degli Affari Esteri si riunirà a Vasto per celebrare dal 2 al 4 maggio il suo 13° Congresso sul tema "Farnesina al centro. Energia elastica per contribuire al futuro del paese".

I lavori si terranno al "Palace Hotel" di Vasto Marina. In occasione della Relazione della Segreteria saranno presenti, la mattina di giovedì 3 maggio, Benedetto Attili per la Segreteria UIL, Nicola Turco, Enrico Matteo Ponti e Massimo Navarra per la Segreteria UIL P.A., Donato D'Arcangelo della Segreteria Territoriale di Chieti della UIL P.A. ed il Sindaco di Vasto, Francesco Menna.

Nell'ambito dell'appuntamento congressuale si terrà inoltre, nel pomeriggio di giovedì 3 maggio, la tavola rotonda "Farnesina al centro" presso la Sala della Pinacoteca di Palazzo d'Avalos, a Vasto.

Interverranno Massimiliano Di Pace, giornalista de "La Repubblica - Affari & Finanza", Alfredo Di Lorenzo, Coordinatore Generale della UIL P.A. - Affari Esteri, il Ministro Plenipotenziario Nicola Lener, Direttore Centrale per l'Internazionalizzazione della D.G.S.P. MAECI, ed il Segretario Generale della UIL P.A. Nicola Turco. La tavola rotonda sarà moderata da Enrico Matteo Ponti. Tra gli invitati in sala anche il Vice Sindaco di Vasto, e Presidente dell'ANCI Abruzzo, Luciano Lapenna.

Durante i lavori di venerdì 4 maggio, è infine previsto l'intervento di Patrizio Paolinelli "Comunicare il Sindacato: dalla teoria alla pratica". (aise)



A Vasto Marina il XIII Congresso della UIL P.A

Flash News

Vasto, lunedì 30 aprile 2018 [di La Redazione](#)

UilPa © UilPa

VASTO. È in programma presso il "Palace Hotel" di Vasto Marina, dal 2 al 4 maggio 2018, il XIII Congresso della UIL P.A. - Coordinamento del Ministero degli Affari Esteri di cui si allega il programma.

In occasione della Relazione della Segreteria saranno presenti, la mattina di giovedì 3 maggio, Benedetto Attili per la Segreteria UIL, Nicola Turco, Enrico Matteo Ponti e Massimo Navarra per la Segreteria UIL P.A., Donato D'Arcangelo della Segreteria Territoriale di Chieti della UIL P.A. ed il Sindaco di Vasto, Dott. Francesco Menna.

Nell'ambito dell'appuntamento congressuale si terrà inoltre, nel pomeriggio di giovedì 3 maggio, la tavola rotonda "Farnesina al centro" presso la Sala della Pinacoteca di Palazzo d'Avalos, a Vasto.

Interverranno il Prof. Massimiliano Di Pace, giornalista de "La Repubblica – Affari & Finanza", Alfredo Di Lorenzo, Coordinatore Generale della UIL P.A. –Affari Esteri, il Ministro Plenipotenziario Dott. Nicola Lener, Direttore Centrale per l'Internazionalizzazione della D.G.S.P. MAECI, ed il Segretario Generale della UIL P.A, Nicola Turco. La tavola rotonda sarà moderata da Enrico Matteo Ponti. Tra gli invitati in sala anche il Vice Sindaco di Vasto, e Presidente dell'ANCI Abruzzo, Dott. Luciano Lapenna. Durante i lavori di venerdì 4 maggio, è infine previsto l'intervento del Prof. Patrizio Paolinelli "Comunicare il Sindacato: dalla teoria alla pratica".



A Vasto Marina il XIII Congresso
vastoweb.com

FLASH NEWS Vasto lunedì 30 aprile 2018 di La Redazione

3

f

tweet

google+

G+

stumble

stampa



Problemi di udito?
Questo prodotto elimina gli acufeni e restituisce l'udito.
Scopri le prove!



Passa a Vodafone
Attiva subito!

Vodafone Simple+
10 Giga e 1000 minuti a 9.99€. Entro il 17/07

VASTO. È in programma presso il "Palace Hotel" di Vasto Marina, dal 2 al 4 maggio 2018, il XIII Congresso della UIL P.A. - Coordinamento del Ministero degli Affari Esteri di cui si allega il programma.

In occasione della Relazione della Segreteria saranno presenti, la mattina di giovedì 3 maggio, Benedetto Attili per la Segreteria UIL, Nicola Turco, Enrico Matteo Ponti e Massimo Navarra per la Segreteria UIL P.A., Donato D'Arcangelo della Segreteria Territoriale di Chieti della UIL P.A. ed il Sindaco di Vasto, Dott. Francesco Menna.



UILPa © UilPa

Nell'ambito dell'appuntamento congressuale si terrà inoltre, nel pomeriggio di giovedì 3 maggio, la tavola rotonda "Farnesina al centro" presso la Sala della Pinacoteca di Palazzo d'Avalos, a Vasto.

Interverranno il Prof. Massimiliano Di Pace, giornalista de "La Repubblica – Affari & Finanza", Alfredo Di Lorenzo, Coordinatore Generale della UIL P.A. –Affari Esteri, il Ministro Plenipotenziario Dott. Nicola Lener, Direttore Centrale per l'Internazionalizzazione della D.G.S.P. MAECI, ed il Segretario Generale della UIL P.A, Nicola Turco. La tavola rotonda sarà moderata da Enrico Matteo Ponti. Tra gli invitati in sala anche il Vice Sindaco di Vasto, e Presidente dell'ANCI Abruzzo, Dott. Luciano Lapenna.

Durante i lavori di venerdì 4 maggio, è infine previsto l'intervento del Prof. Patrizio Paolinelli "Comunicare il Sindacato: dalla teoria alla pratica".

INTERVENTO DI APERTURA

Autorità, gentili ospiti, delegati.

Mi chiamo Silvia Principi, e a nome del Coordinamento Nazionale vi porgo il benvenuto a Vasto in occasione dei lavori del tredicesimo congresso della UILPA Esteri. Solo due giorni fa abbiamo festeggiato il primo maggio, che rappresenta un prezioso appuntamento per ricordare a tutti l'importanza del lavoro, dei lavoratori e di chi, il sindacato, opera per tutelarli. Quel sindacato, al quale Simone Weil dedicò questa meravigliosa frase "Non inorgoglitirti dei tuoi nuovi diritti, la tua forza non è in te. Se la grande organizzazione sindacale che ti protegge dovesse declinare, ricominceresti a subire le stesse umiliazioni di una volta, saresti costretto alla medesima sottomissione, al medesimo silenzio; dovresti ancora una volta piegarti sempre, sempre sopportare, non osare mai alzare la voce. Non è stata ancora soppressa la miseria, né l'ingiustizia, ma non sei solo. Se cominci ad essere trattato come un uomo, lo devi al sindacato. In avvenire, non meriterai di essere trattato come un uomo se non saprai essere un buon membro del sindacato".

Con questo spirito che, ne siamo certi, condividiamo tutti, dichiaro aperti i lavori del tredicesimo congresso della UILPA Esteri, chiamando alla Presidenza, così come deliberato nel corso della riunione di ieri, il Presidente della UILPA, Enrico Matteo Ponti, e la Segreteria del Coordinamento Nazionale nelle persone di Carolina Milano, Ernesto Amey, Raffaello Barbieri ed Alfredo Di Lorenzo.

Buon lavoro a tutti.

Relazione della Segreteria all'Assemblea dei Delegati letta dal Coordinatore Generale, Alfredo Di Lorenzo, in occasione del XIII Congresso UILPA Esteri

Vasto, 3 maggio 2018

Gentili ospiti ed autorità, caro Enrico Matteo, signori Delegati, signori Consiglieri uscenti,

la UILPA Esteri riunisce, a partire da oggi, delegati provenienti da tutti i cinque continenti per celebrare, qui a Vasto, il suo XIII Congresso nazionale. E alla loro valutazione e al loro dibattito sottoponiamo la presente relazione che leggo a nome di tutta la Segreteria.

Il nostro appuntamento congressuale si colloca, com'è naturale, nel quadro più generale della stagione congressuale UIL - annunciata lo scorso ottobre al Consiglio Confederale di Crevalcore – e, più in particolare, nell'ambito del Congresso Nazionale della UILPA che si celebrerà tra una settimana a Salerno. Ringrazio, a tal proposito, il Segretario Generale della UILPA, Nicola Turco che, assente per sopraggiunti motivi legati al congresso UIL PA, ci raggiungerà domattina, – ma lo ringrazio soprattutto, e chiedo un vostro applauso, per il Contratto che attendevamo da anni – così come ringrazio Enrico Matteo per il sostegno e per l'aiuto discreto che non ha mai fatto mancare, ma soprattutto per la fiducia che, anche nei frangenti più difficili, ha sempre riposto nella nostra Segreteria. Ringrazio infine i colleghi della Segreteria, perché i risultati raggiunti sono stati il frutto di un lavoro di squadra che ha avuto nella collegialità il suo valore portante. Ringraziamo doverosamente anche tutti voi per aver raggiunto questa sede congressuale al termine di viaggi durati, a volte, giorni.

Offriamo nuovamente a tutti una riflessione sul senso di appartenenza ad un grande sindacato confederale. Se oggi infatti tre milioni di dipendenti pubblici hanno ottenuto un nuovo contratto ed i connessi, articolati benefici economici dopo oltre otto anni - risultato che rivendichiamo con orgoglio - è stato grazie alla giusta combinazione di passione e ragione: la passione di rappresentare e difendere i lavoratori ed i loro diritti e la ragione di un dialogo finalizzato ad obiettivi concreti. Altri hanno in passato annunciato, tra squilli di trombe, improbabili comparti separati, catastrofici effetti del profilo unico sui colleghi, scottanti denunce in forma di rebus e cruciverba, farneticanti ricorsi, ed infine scioperi fallimentari.

Di tutto ciò, che cosa rimane oggi in mano ai lavoratori? Nulla, e questo spiega la differenza tra il sindacato che usa la testa e quello che parla alla pancia.

Lo slogan di questo Congresso è “energia elastica”, sintetizzato, nel logo scelto per il nostro appuntamento, dalla nota scultura in bronzo di Arnaldo Pomodoro “Sfera con sfera” - simbolo riconosciuto della nostra Amministrazione – sorretta da una molla che, dopo essere stata compressa e schiacciata, si espande nuovamente riportando in alto l’opera stessa.

In fisica, l’“energia elastica” descrive il lavoro compiuto da un corpo nel momento in cui subentrano forze esterne a 'deformarlo' e a modificarne lo stato di quiete. Quest’ultimo però, nonostante la forza subita, riesce sempre a ritornare alla forma antecedente alla deformazione proprio grazie all'energia immagazzinata.

La molla viene utilizzata come esempio ideale di questa energia, proprio perché la sua forza elastica di richiamo è sempre diretta verso la posizione di equilibrio che essa ha quando non è deformata, ed è uguale e contraria alla forza impiegata per la deformazione. Noi abbiamo l’ambizione di sviluppare una forza analoga, uguale e contraria a quella delle inique vessazioni che i lavoratori pubblici hanno subito in questi anni, e delle difficoltà che ha incontrato l’azione della nostra sigla.

La molla che si riespande costituisce così, al contempo, la metafora tanto della Pubblica Amministrazione che riparte con i nuovi contratti, quanto della nostra sigla che rilancia sé stessa dopo avere chiuso una fase travagliata, ed entrambe contribuiscono a riportare la Farnesina in alto, ma soprattutto “al centro”.

1. Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Funzioni Centrali.

La novità principale del periodo che attraversiamo è, senza dubbio alcuno, la firma dei nuovi CCNL delle Funzioni Centrali, giunta al termine di un blocco della contrattazione protrattosi per quasi nove anni. In questo stesso lasso di tempo siamo stati testimoni, e vittime, della più penalizzante sequenza di interventi normativi sul pubblico impiego mai vista dall’Unità d’Italia ai giorni nostri. La voglia di lasciarci alle spalle questo passato recente è forte, come lo sarebbe la tentazione di dimenticare in fretta. Come tutto quello che di negativo il tempo consegna alla storia, abbiamo, invece, il dovere di non farlo per non essere condannati a riviverlo.

Vale quindi la pena ripercorrere brevemente gli interventi più iniqui di questi anni, in un immaginario percorso degli orrori il quale non potrebbe iniziare che dall’assurdo e ingiusto, e per alcuni aspetti demenziale, sistema di valutazione voluto dalle riforme del mai rimpianto Ministro Brunetta, che ha lasciato il segno su un sistema non concordato, e da noi non condiviso.

Quel sistema di valutazione, che in forza di legge le amministrazioni hanno dovuto, per fortuna non integralmente (vedi la tripartizione del personale in percentuali predefinite 25 50 25) con minore o maggiore convinzione e fermezza, applicare è infatti figlio di una filosofia che vede nel dipendente pubblico un soggetto da rieducare piuttosto che un servitore della collettività da valorizzare, e se, del resto, le macroaree di riferimento dell'attuale sistema valutativo sono l'affidabilità, la competenza, e l'integrazione nell'organizzazione, si intuisce piuttosto chiaramente come il destinatario sia evidentemente percepito come inaffidabile, incompetente e magari un po' disadattato...

Oltre all'insulto, tutti noi abbiamo subito, fino ad oggi, l'essere assoggettati alla attribuzione di un punteggio valutativo espresso addirittura in millesimi – ricordiamo in proposito che la valutazione della nostra dirigenza diplomatica è espressa in lettere, delle quali peraltro viene utilizzata solo una piccolissima parte – garantendo al valutatore un margine di oscillazione, e quindi di potenziale minaccia, quasi infinito.

E, come sappiamo tutti, non finisce qui, perché, oltre alla dignità personale, abbiamo scoperto a nostre spese che il dipendente pubblico non merita neppure un processo equo. La serie di valutazioni ricevute da alcuni nostri iscritti a partire dal 2012, se rappresentata su un grafico, assomiglierebbe ad uno dei tanti indici di borsa impazziti cui le cronache finanziarie di questi anni di crisi ci hanno abituati, oscillando attraverso quasi tutti i valori compresi fra 100 e 95, a seconda delle "mode del momento", delle indicazioni impartite ai valutatori, e della differente severità di giudizio del valutatore di turno.

Non abbiamo mai apprezzato chi, magari anche in buona fede, vede nei successi altrui anche la causa delle proprie privazioni. Le disparità nel metro di giudizio che osserviamo tuttavia nella nostra, come in altre Amministrazioni, sono di dimensioni tali da mettere radicalmente in discussione l'obiettività del sistema di valutazione.

Si aggiunga appena, a tutto questo, l'influenza sulla determinazione del salario accessorio che ha, oltre alla performance individuale, anche quella dell'intero ufficio, facendo così ricadere i fallimenti dei superiori sui sottoposti.

È un sistema in cui neppure la dirigenza pubblica crede, e che abbiamo il dovere di sostituire con uno diverso, più equo, più utile e più efficace.

Continuando nel nostro percorso degli orrori, incontriamo subito dopo il blocco delle carriere.

Al dipendente pubblico, ricordiamolo, è stato negato anche questo diritto, sempre perché ritenuto, a quanto pare, troppo inaffidabile, incompetente e disadattato. La tenaglia del blocco delle assunzioni, unita al blocco delle carriere, ha congelato, nel solo MAECI, centinaia di colleghi all'interno della Prima e della

Seconda Area per un tempo lunghissimo, pregiudicando in alcuni casi percorsi professionali potenzialmente brillanti. Quando parliamo di salario accessorio o di carriere, non dimentichiamolo mai, non parliamo di capricci personali ma della vita delle persone, che è stata in parte sacrificata sull'altare di una politica miope, assurda, punitiva e sganciata dalla realtà del paese, che non ha portato altro se non al depauperamento di un importante cespite del capitale nazionale come la macchina pubblica.

Concludiamo il nostro viaggio nei principali capolavori di questi orrori richiamando il dichiarato ed ignobile tentativo di escludere il sindacato da qualsiasi tavolo di confronto sulle questioni centrali che attengono al funzionamento degli uffici, dall'organizzazione degli stessi alla regolamentazione di aspetti importanti della vita professionale dei dipendenti come, nel caso del MAECI, i criteri relativi ai movimenti del personale. Senza parlare di quelli per l'attribuzione delle progressioni economiche, delle indennità, e via dicendo.

Tutti temi che oggi il nuovo CCNL, nonostante le stizzite proteste del, per fortuna, ex ministro Brunetta, ha riconsegnato ad un equilibrato confronto fra sindacato e parte datoriale

Vorremmo accennare anche alla vergognosa riduzione dei permessi sindacali, che ha creato serie difficoltà anche all'organizzazione di questo appuntamento, ma preferiamo guardare oltre.

Se questo è il passato da cui proveniamo, possiamo a maggior ragione guardare al futuro con uno spirito del tutto diverso, e di questo non ringrazieremo mai abbastanza il lavoro fatto dalla nostra Confederazione e dalla nostra Segreteria Nazionale nel corso delle trattative per il nuovo CCNL.

Il nuovo Contratto ci consegna una capacità di intervento e margini di trattativa impensabili fino ad appena pochi mesi fa, ed ai quali solo noi credevamo. Da domani potremo intervenire di nuovo, e più efficacemente, sugli orari di lavoro, sull'ordinamento del personale, sul benessere organizzativo e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Soprattutto, dovremo rivisitare l'attuale sistema di valutazione allo scopo di pervenire ad uno più premiante e rispettoso – non che ci voglia molto – del personale pubblico, e più efficace per la collettività.

Non dimentichiamo mai la capacità della nostra sigla di contrattare ed ottenere, al MAECI, una riforma dei profili professionali e, grazie alle progressioni economiche di cui parleremo più avanti, un aumento di stipendio per quasi tutto il personale, pur in costanza del più lungo blocco contrattuale del pubblico

impiego che si ricordi. Se applichiamo questa nostra già dimostrata capacità ai nuovi spazi che il Contratto ci schiude, nessun risultato sarà precluso.

2. I rinnovi delle RSU

Il nostro Congresso si celebra quest'anno a distanza di pochissimi giorni da un altro appuntamento cruciale per la vita della nostra sigla: il rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie. A tutt'oggi non disponiamo ancora del risultato definitivo, a causa dei ritardi, registrati in alcuni collegi, nella verbalizzazione dei risultati. Dai dati finora ricevuti viene tuttavia confermato, come già nelle precedenti consultazioni, un testa a testa fra la UILPA ed un altro sindacato confederale per il primato fra i sindacati confederali stessi. Le percentuali da noi ottenute, così come il numero degli eletti, evidenziano comunque un segno positivo a nostro vantaggio.

Ricordiamoci che ciò avviene in una fase favorevole alle tradizionali sigle di riferimento del personale a contratto ed al cospetto di un significativo ridimensionamento dei consensi da parte di una delle tre sigle confederali.

Il risultato ottenuto restituisce perciò un'immagine di grande vitalità della nostra organizzazione, che va a premiare un importante lavoro di squadra tra la Segreteria ed i singoli candidati, a Roma e sulla rete. Da queste considerazioni è nata così l'idea di proporre, in occasione di questo Congresso, una "Consulta delle RSU", di cui dovrebbero far parte tutti gli eletti, che affianchi il Consiglio Internazionale nella sua attività, conferendo maggiore forza all'azione della UILPA Esteri. Sarà quindi importante lavorare su due aspetti strettamente legati fra loro, e relativi all'attività delle RSU all'estero.

Il primo di essi è la mappatura, su cui si è già intervenuto lo scorso gennaio con una limitata riduzione nel numero dei collegi.

Il secondo aspetto riguarda la disciplina del funzionamento delle RSU all'estero, chiamate a coordinarsi tra gruppi di sedi distanti tra loro e talvolta con differenti fusi orari. Reputiamo ormai imprescindibile l'adozione di un apposito regolamento che codifichi l'utilizzo delle videoconferenze e le modalità di adozione delle decisioni collegiali, anche attraverso la circolazione dei documenti in modalità telematica e la previsione di meccanismi di silenzio assenso per l'approvazione degli stessi.

3. Risultati dall'ultimo Congresso.

Quattro anni fa la nostra organizzazione celebrava il proprio Congresso a Salerno al termine del quale, nel documento finale, l'Assemblea dava mandato alla

Segreteria, fra le altre indicazioni strategiche, di aprire vertenze sul rilancio delle politiche assunzionali, sulla revisione dell'architettura organizzativa delle aree funzionali e sulle rivendicazioni del personale comandato, di contrastare il ridimensionamento della rete degli Istituti di Cultura, di instaurare un processo di informazione e comunicazione, nell'ambito delle competenze del CUG, in materia di benessere organizzativo.

La Relazione programmatica presentata in quell'occasione dal "Gruppo di lavoro Tesi", allegato alla mozione finale come parte integrante e sostanziale, indicava ulteriori necessità, come l'intervento sulla formazione permanente e sui processi di riqualificazione del personale, attraverso l'attivazione sia di nuove progressioni economiche che di carriera.

Di fianco alla ribadita centralità del personale di ruolo, inteso come un insieme di operatori altamente qualificato e specializzato, veniva inoltre affermata la necessità di una nuova politica per gli impiegati a contratto, definendone i rapporti con il personale di ruolo.

In occasione della riunione del Consiglio Internazionale del 5 dicembre 2014, si precisava più dettagliatamente il bisogno di avviare un processo di flessibilità interno alle aree, predisponendo percorsi di crescita interni ai profili per garantire una sempre maggiore qualificazione del personale, e quindi la sua distribuzione su funzioni e mansioni diversificate purché ricomprese nell'Area professionale di appartenenza. Forti erano in quel momento la consapevolezza che lo status quo non fosse destinato a durare e la preoccupazione che un'evoluzione non accompagnata della realtà ministeriale potesse portare verso esiti sconosciuti.

Avremmo dovuto perciò essere noi gli artefici dell'apertura di una nuova stagione di crescita e miglioramento generalizzato, proponendo l'intercambiabilità dei ruoli, la flessibilità fra le posizioni interne all'area di appartenenza, la fungibilità di ognuno su qualunque materia di pertinenza del servizio all'estero.

Solo in questo modo si sarebbe potuta infatti difendere la specificità del lavoro all'interno della Farnesina, passando a garantire prima di tutto la "funzione" del personale, per poi credibilmente e concretamente passare a tutelare i posti di lavoro.

Proprio in quell'occasione, alla Segreteria della UILPA Esteri venne riconfermato il mandato per rilanciare l'azione necessaria alla ridefinizione delle graduatorie di profilo.

Sappiamo che quel mandato è stato attuato con decisione e convinzione.

Il 1° dicembre 2016, l'azione della nostra sigla, indirizzata alla revisione dei profili delle Aree Funzionali, giungeva positivamente a termine con la stipula del CCI MAECI tuttora vigente. I profili unici "verticali" in Seconda e Terza Area, introdotti in quell'occasione, hanno permesso, a seconda dei casi, a numerosi colleghi l'assegnazione su posti-funzione di livello superiore, o di livello inferiore ma su sedi di particolare interesse.

A riprova della bontà della riforma introdotta, merita sottolineare come la percentuale di candidature su posti funzione di livello inferiore abbia riguardato circa il 10% dei candidati assegnati nel corso del 2017.

Sempre in piena coerenza con le direttive ricevute, la Segreteria si è fortemente impegnata per la realizzazione degli avanzamenti economici introdotti con il CCI MAECI, che hanno riguardato il 75% degli aventi diritto nel 2017, ai quali si sommerà circa un altro 20% nel corso di quest'anno. Tali avanzamenti economici rappresentano una felice intuizione dei nostri organismi dirigenti nazionali che hanno consentito di raggiungere risultati, allo stato, difficilmente rinvenibili in altre PA, e nonostante il perdurante blocco del rinnovo contrattuale per tutte le categorie del pubblico impiego.

È un risultato di cui possiamo, e dobbiamo, andare fieri, avendo sostenuto una dura battaglia con l'Amministrazione (e non solo...) al fine di trasferire sullo stipendio base una serie di risorse del FUA le quali, altrimenti, avrebbero continuato ad essere utilizzate in maniera finalizzata prevalentemente a tutelare i dichiarati interessi funzionali dell'Amministrazione, e fuori comunque dal perimetro del salario fisso, a carattere ricorrente e pensionabile, oltre che assumibile a base per il calcolo del TFR.

L'azione della UILPA Esteri è tuttavia proseguita su tutti i fronti, anche al di fuori del CCI MAECI del 1° dicembre 2016.

Lo scorso anno, dopo anni di blocco del turn-over, anche le politiche assunzionali della nostra Amministrazione hanno finalmente ripreso vigore. A primavera del 2017, il MAECI veniva infatti autorizzato a bandire un concorso per 44 posti nell'Area della Promozione Culturale, ed uno da 27 posti nel nuovo profilo unico amministrativo/consolare/contabile in Terza Area, oltre all'assunzione di 23 Terze Aree amministrative e 10 architetti e ingegneri, attingendo per motivi di celerità alle graduatorie dei vincitori del concorso RIPAM già espletato dalla Funzione Pubblica. Tutto ciò con l'obiettivo di costituire però, attraverso questi concorsi, una lunga lista di idonei a cui attingere negli anni seguenti senza dover attivare nuove procedure selettive. Relativamente ai colleghi neoassunti, abbiamo peraltro il piacere di informarvi che molti di loro hanno già aderito alla UILPA Esteri.

Lo scorso 5 dicembre, nel corso di una riunione sul D.D.L. di Bilancio 2018, l'Amministrazione comunicava di aver ottenuto, attraverso uno specifico

emendamento, due autorizzazioni ad assumere complessivamente altre 150 Terze Aree tra il 2018 ed il 2019, manifestando l'intenzione di bandire quindi un unico concorso da 177 posti. Ricordiamo come, in quell'occasione, la UILPA Esteri abbia chiesto specifiche assicurazioni su un'ampia riserva di posti per i dipendenti MAECI in possesso dei titoli necessari, richiesta che il Direttore Generale riscontrò positivamente manifestando una piena disponibilità verso qualsiasi opportunità di passaggio verso la Terza Area del restante personale delle AA.FF.. Sempre in quella circostanza, venne confermata la disponibilità a bandire procedure speciali, riservate agli interni, per i passaggi di area non appena sarebbe entrato pienamente in vigore il nuovo assetto contrattuale del pubblico impiego.

La nostra sigla ha sempre ribadito di considerare assolutamente urgente e prioritario il compimento di tali passaggi che, nel momento in cui saranno banditi, interesseranno indicativamente il 20% del totale di tutte le autorizzazioni a bandire concorsi per le diverse aree funzionali.

È un'opportunità che va concessa a tutti quei lavoratori della Farnesina, della Prima e della Seconda Area, cui viene quotidianamente riconosciuta una professionalità, un impegno e una capacità superiori rispetto all'attuale inquadramento.

Altre battaglie, non preventivabili, hanno poi preso corpo nel corso di questi quattro anni e mezzo. In particolare la spinosa questione della disciplina del trasporto masserizie e del regime fiscale ad esso applicato. Ricordiamo a riguardo come sia stata la UILPA Esteri la sigla che per prima, e in ogni occasione, ha sollevato il problema imponendo, anche indicandola quale pregiudiziale, la trattazione di questo argomento.

Non è pensabile né accettabile che il contributo per le spese di trasporto, attraverso il capzioso e diabolico stratagemma dell'imputazione al reddito della persona fisica, sia con una mano dato e con l'altra ripreso da parte dello stesso ente, lo Stato, per il quale lavoriamo.

Di fronte a questa situazione, della cui aberrante insensatezza non dobbiamo certo convincervi, non siamo restati certamente inerti nel convincimento che occorresse ribaltarla. Ciò tenendo anche conto del fatto che la problematica in questione è assolutamente trasversale in quanto colpisce tutti i colleghi indistintamente, inducendo un numero crescente a muoversi ormai in giro per il mondo come fossero dei commessi viaggiatori che portano con sé solo qualche valigia.

La nostra Amministrazione aveva recentemente proposto al Governo una revisione della norma relativa al contributo per il trasporto masserizie da inserire nella Legge di Bilancio, che prevedeva di conglobare quest'ultimo all'interno della prima e dell'ultima mensilità dell'ISE. Ciò infatti avrebbe permesso di estendere al contributo per il trasporto delle masserizie il

medesimo regime fiscale dell'ISE stessa. Tale iniziativa è stata tuttavia bloccata dal MEF, il quale non ha ritenuto, per ragioni meramente tecniche, leggi economiche e non di merito, di approvare un provvedimento di questo tipo congiuntamente al bilancio dello Stato. Tale progetto dovrebbe comunque essere riproposto, nei prossimi mesi, nell'ambito di una legge ordinaria con maggiori probabilità di successo.

La UILPA Esteri continua a tenere in serbo un'iniziativa mirata nei confronti delle competenti Amministrazioni finanziarie attraverso uno o più professionisti di fiducia, che sarà avviata laddove le parallele iniziative intraprese dal MAECI, ed ancora in essere, dovessero concludersi senza risultati apprezzabili.

Troviamo giusto accennare brevemente anche ai servizi forniti agli iscritti, come l'Assicurazione per la R.C. professionale, l'Assistenza fiscale, la convenzione con l'Associazione dei Consumatori ADOC, e quella con il Patronato ITAL UIL per le ricostruzioni pensionistiche.

In questo quadro, ci piace, anche ricordare la diffusione a tutto il Consiglio Internazionale della rassegna stampa predisposta dalla UIL confederale, e la rivitalizzazione della presenza su internet del Coordinamento, sia attraverso il sito web che tramite i profili social (Facebook e Twitter) da esso gestiti.

4. Prospettive per il futuro

Abbiamo davanti anni che non esitiamo a definire, senza alcuna enfasi, decisivi.

La deformazione della molla è terminata, e l'energia elastica immagazzinata durante la compressione la porta ad espandersi nuovamente verso l'alto, ma il punto in cui terminerà di farlo dipenderà da quanto sapremo alleggerire il peso da sollevare. Due strumenti ce lo consentono, e sono validi sia per il nostro movimento sindacale, che per la nostra Amministrazione e l'intera P.A.: l'applicazione del nuovo contratto ed il rilancio delle politiche assunzionali. Il nuovo contratto ci restituisce margini di manovra che qualcuno riteneva essere definitivamente perduti, attraverso istituti nuovi che spetterà a noi far funzionare.

Il primo di essi è l'Organismo Paritetico per l'Innovazione, previsto dall'art. 6 del CCNL delle funzioni centrali, mediante il quale le organizzazioni sindacali saranno coinvolte – cito testualmente – su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione.

L'ampiezza dell'enunciazione basta da sola a rendere l'idea delle distese in cui da domani potremo muoverci, pressoché in ogni direzione.

Appena più circostanziato, senza tuttavia essere limitante, è il comma successivo in cui si precisa che l'Organismo Paritetico per l'Innovazione è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo –anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out, ancora una volta causati dal blocco delle assunzioni. Espressioni come “progetti di organizzazione e innovazione”, “qualità del lavoro” e “politiche formative” celano continenti da esplorare, ma sarà la rotta che sceglieremo a determinare la scoperta, se foreste o deserti, se sabbia o petrolio.

Il secondo è la Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale, prevista dall'art. 12 del nuovo CCNL di comparto ed istituita presso l'ARAN subito dopo la sottoscrizione dello stesso, la quale Commissione entro la fine di questo mese formulerà proposte organiche sui sistemi di classificazione professionale, sulle declaratorie di area o di categoria, sui contenuti dei profili professionali, sulle opportunità di progressione economica per il personale apicale, ed infine sulla revisione della remunerazione legata alla posizione di lavoro.

È un'elencazione, questa volta, molto più precisa e sull'importanza delle materie menzionate c'è, in questo caso, davvero poco da aggiungere. Siamo certi che dal lavoro di questa Commissione arriveranno sia conferme sulla bontà dell'opera riformatrice portata avanti dalla UILPA Esteri negli ultimi anni, che utili suggerimenti su innovazioni future.

Riguardo le iniziative da mettere in campo sulla rete diplomatico-consolare, imprescindibile appare un'azione decisa a tutela dei posti-funzione all'estero. È un obiettivo che dovremo raggiungere collettivamente, incluso il livello nazionale, anche facendo emergere l'importanza dell'Amministrazione degli Esteri e restituirle la centralità che merita.

Avere ottenuto il riconoscimento della nostra specificità, attraverso l'individuazione di profili professionali non sostituibili con quelli di altre Amministrazioni, ci mette al riparo da qualunque ipotesi di inserimenti a pettine e non lascia altre alternative alla necessità di assumere nuovo personale. Sebbene l'Amministrazione abbia in alcune occasioni manifestato, per ragioni pur comprensibili, l'intenzione di dare la priorità al profilo amministrativo, contabile e consolare in Terza Area, sarà nostro compito ricordare in ogni occasione utile anche la carenza degli organici nell'Area della Promozione

Culturale ed in quella dei profili economico finanziari, come peraltro è stato già fatto anche in questi ultimi mesi.

Il personale inquadrato nel profilo commerciale ed in quello economico-finanziario vive, per esempio, da tempo in una condizione di seria incertezza e la sensazione di molti è ormai quella di essere “tagliati fuori”, con la diffusa percezione di un complessivo disinteresse da parte dell’Amministrazione verso l’esperienza acquisita, il lavoro svolto negli anni e, non ultima, la circostanza di aver superato un apposito concorso per accedere a questi specifici profili.

L'APC registra, a sua volta, la non copertura di numerose sedi e l’insufficienza del personale di ruolo nelle restanti, oltre alle più volte segnalate criticità relative all'assegnazione dell'indennità di rappresentanza da parte dei Capi Missione.

Parallelamente andrà perseguito senza esitazioni l’adeguamento dell’ISE e la sua armonizzazione per scongiurare il ripetersi delle preoccupanti carenze di organico osservate specialmente in Sud America ed in alcune sedi del Nord Europa. Perdura infatti, a causa dei pensionamenti e del blocco del turnover, la situazione di grave carenza di organico che, di fatto, comporta la non copertura di numerose sedi e l’insufficienza del personale di ruolo nelle restanti. Non illudiamoci, del resto, che l'imminente ciclo di assunzioni sia sufficiente a ripristinare l’ordinario ciclo di alternanza del personale tra Roma e la Rete. Sarà infatti sicuramente necessario insistere affinché il piano assunzionale presentato dall’Amministrazione si concretizzi nei tempi previsti, e le immissioni di personale proseguano negli anni a venire, sia colmando i vuoti di organico che ottimizzando l'utilizzo del personale con procedure interne, attraverso le quali immettere, in posizioni che richiedano professionalità specifiche, quei colleghi in possesso dei requisiti necessari.

Circa le iniziative in favore del personale a contratto, e nel rapporto fra quest’ultimo ed il personale di ruolo, come ricordato in occasione dell'ultimo Consiglio Internazionale del 29 settembre 2017, si rende ormai urgente ed indifferibile un approfondimento di tutte le conseguenti problematiche per pervenire ad un’armonica soluzione delle stesse nell’interesse più complessivo dei lavoratori tutti.

Questa Assemblea è perciò oggi chiamata ad elaborare le conseguenti linee guida politico-sindacali che a queste esigenze e rivendicazioni dovranno venire incontro. Abbiamo il compito di elaborare proposte per armonizzare ulteriormente l’assetto contrattuale di questi ultimi a quello ordinario della Pubblica Amministrazione nazionale, e di favorire una loro migliore integrazione nel nostro sistema sindacale.

Dobbiamo renderci disponibili ad ascoltare quelle istanze, raccordandole nei limiti del possibile con quelle del nostro tradizionale serbatoio di iscritti. La UILPA Esteri dovrebbe in particolare, per la storia ed i valori che rappresenta, contrastare qualsiasi narrazione, divisiva per principio, sui rapporti tra personale di ruolo e a contratto, anche in considerazione delle mansioni in molti casi non sovrapponibili svolte dalle due categorie, e dalla aumentata consapevolezza da parte degli stessi contrattisti delle comuni esigenze con il personale di ruolo. La diffidenza tra differenti categorie di personale è infatti un vulnus per l'attività sindacale che da un lato alimenta il serbatoio ideologico di cui si servono altre sigle, specialmente nell'area dei sindacati autonomi, mentre dall'altro consente alla dirigenza di adattare agevolmente la macchina organizzativa al perseguimento di specifici interessi di categoria.

L'ultimo decennio al MAECI è stato testimone del progressivo ridimensionamento, in termini numerici assoluti, del personale appartenente alle Aree Funzionali rispetto a quello assunto localmente dalle rappresentanze diplomatico-consolari. Questo trend, lungi dal rappresentare l'applicazione di precise direttive strategiche dell'Amministrazione, è piuttosto il frutto malato delle politiche realizzate, nei confronti del pubblico impiego, da tutti i governi che si sono succeduti durante questo arco di tempo, le quali tuttavia si sono riverberate al MAECI esclusivamente su una sola categoria di dipendenti per effetto dell'esclusione delle altre due dalla normativa ordinaria. Inevitabile conseguenza di ciò è stato quindi l'incessante ricorso ad assunzioni di personale destinato a prestare servizio localmente, con conseguente alterazione delle proporzioni complessive fra le differenti tipologie di dipendenti MAECI. Il protrarsi nel tempo di tale stato di cose ha conseguentemente inferto ferite incancellabili alla categoria delle Aree Funzionali, le cui dotazioni organiche sono destinate a non conoscere più le dimensioni numeriche del passato, e pone la nostra sigla di fronte ad una sfida cruciale.

Questa è la responsabilità che voi, delegati a questo Congresso, avete sulle vostre spalle. Questo è il compito che la nostra organizzazione vi affida: tracciare la rotta che dovrà portarci, durante i prossimi anni, a recuperare le posizioni perdute a causa delle più volte richiamate leggi contro la P.A..

La stella polare che ha guidato l'azione della UILPA Esteri in tutti questi anni è stata la collegialità, in sintonia con la Federazione, ed è a questo approccio che va il merito dei risultati raggiunti. Essa va quindi, a maggior ragione, confermato per il futuro perché la sfida che abbiamo davanti non può essere vinta se non con il coinvolgimento di tutti. Così come è quindi richiesto a tutti noi un impegno particolare per determinare il cammino che abbiamo davanti, analogamente sarà chiesto, a chiunque rivesta una carica sindacale, di fornire costantemente il proprio contributo per perseguire gli obiettivi individuati.

La Segreteria UILPA Esteri chiede pertanto, a questa Assemblea, un mandato ampio per rivisitare tutto ciò che è stato definito in forza di norme superate e rimettere in discussione, davanti alle nostre controparti, ogni singolo aspetto dal quale possa scaturire un beneficio per i colleghi del MAECI, che si tratti di componente economica, di profilo professionale, di benessere organizzativo o di conciliazione vita-lavoro. Si impegna, chiedendo espressamente il mandato di questa Assemblea, a sostituire l'attuale sistema di valutazione con uno più premiante e rispettoso del personale pubblico, oltre che più efficace per la collettività.

Chiede uno specifico mandato ad avviare iniziative mirate, relative al contributo trasporto masserizie, nei confronti delle competenti Amministrazioni finanziarie attraverso uno o più professionisti di fiducia, da intraprendere laddove le parallele iniziative intraprese dal MAECI, ed ancora in essere, dovessero concludersi senza risultati apprezzabili.

La Segreteria sottopone a questa Assemblea la proposta di istituire una "Consulta delle RSU" che affianchi il Consiglio Internazionale nella sua attività, e di cui dovrebbero far parte tutti gli eletti RSU che non siano già membri del Consiglio Internazionale, insieme ad altre figure da individuare fra coloro che abbiano contribuito all'attività della UILPA Esteri come, ad esempio, ex Consiglieri, o candidati che non siano risultati eletti come RSU o come delegati all'Assemblea congressuale, comunque disponibili ad impegnarsi nel più complessivo interesse dei lavoratori tutti.

La Segreteria UILPA Esteri chiede un mandato specifico ad intervenire sulla mappatura e sull'organizzazione all'estero dei collegi RSU per consentire un'azione più efficace delle rappresentanze unitarie, per scongiurare la decadenza del collegio per effetto dei movimenti del personale.

Chiede inoltre uno specifico mandato ad affrontare una nuova disciplina del funzionamento delle RSU all'estero, attraverso l'adozione di un apposito regolamento che codifichi l'utilizzo delle videoconferenze, le modalità di adozione delle decisioni collegiali, la circolazione dei documenti in modalità telematica e la previsione di meccanismi di silenzio assenso per l'approvazione degli stessi.

La Segreteria UILPA Esteri chiede un ampio mandato a proseguire nelle iniziative in favore di nuove immissioni di personale, sia al fine di colmare i vuoti di organico già presenti in profili specifici che ottimizzando l'utilizzo del personale mediante procedure interne attraverso le quali immettere, in posizioni che

richiedano professionalità specifiche, quei colleghi in possesso dei requisiti necessari.

L'applicazione integrale del nuovo CCNL avverrà ovviamente in totale sintonia e con il massimo coinvolgimento degli organismi che questo Congresso eleggerà, al pari di quanto già avvenuto negli ultimi anni. Questo perché solo la collegialità e la partecipazione in tutte le fasi della vita del Sindacato sono, e resteranno sempre, l'elemento caratterizzante della UILPA a tutti i livelli ed in tutti i momenti.

Viva la UIL! Viva la UILPA!

VERBALE DELLA COMMISSIONE VERIFICA POTERI

La Commissione Verifica Poteri, composta da Filippo Bordin (Presidente), Damiano Nardo (Segretario) ed Ernesto Amey, riunita in data 4 maggio 2018, nella verifica delle deleghe a rappresentare in occasione del XIII Congresso UILPA Esteri (2 – 4 maggio, a Vasto) stabilisce quanto segue:
vengono considerate valide le seguenti deleghe:

DELEGANTE	DELEGATO
Silvia Toscani	Carolina Milano
Daniele Panfilo	Alfredo Di Lorenzo
Vincenzo Spirito	Silvana Competiello
Andrea Piergiorgio Baccarini	Damiano Nardo

La medesima Commissione stabilisce che, ai sensi del punto 4.3 del Regolamento Congressuale, vengono considerate nulle le seguenti deleghe per divieto di cumulo:

DELEGANTE	DELEGATO
Silvia Principi	Carolina Milano
Renata Iesuè	Carolina Milano

Sono quindi ammessi alle votazioni:

18 delegati

4 deleghe

Vasto, 4 maggio 2018

In fede

Filippo Bordin

Ernesto Amey

Damiano Nardo



VERBALE CONGRESSUALE UILPA COORDINAMENTO NAZIONALE

MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI

Il giorno 2 - 4/maggio/2018 si è svolto il congresso nazionale UILPA del Ministero degli Affari Esteri.

E' stato eletto alla Presidenza Enrico Matteo Ponti

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

	Il Comitato Elettorale		Il Comitato verifica poteri
1	Silvana Competiello	1	Filippo Bordin
2	Antonio Righetti	2	Damiano Nardo
3	Ubaldo Arpino	3	Ernesto Amey Mohamed

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Da regolare verifica risultano presenti n. 18 delegati corrispondenti a n. 22 voti congressuali su un totale di n. 27 voti.

Dopo un dibattito sull'attività del sindacato, sulla base della relazione del Segretario Generale, si è proceduto agli adempimenti congressuali relativi alla elezione del **Collegio dei Revisori dei Conti, del Consiglio Nazionale (all. 1), dei delegati al Congresso Nazionale della UILPA (all. 2), del Coordinatore generale, della segreteria generale, del tesoriere ed il Presidente secondo quanto previsto dall'art 23 dello Statuto.**

Il Collegio dei Revisori dei Conti eletto dai delegati dal congresso nazionale e risulta così composto:

	TITOLARI	SUPPLEMENTI
1	Giovanni Turturiello	Ubaldo Arpino
2	Filippo Bordin	SUPPLENTE
3	Silvana Competiello	Ernesto Amey Mohamed

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Il Consiglio Nazionale eletto dai delegati al congresso risulta così composto (all. 1)

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Sono stati eletti dal consiglio nazionale i delegati al Congresso Nazionale della UILPA (all. 2):

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Nel corso dei lavori il Consiglio Nazionale ha eletto Coordinatore Nazionale:

COGNOME E NOME
Alfredo Di Lorenzo

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

E' stata inoltre eletta dal consiglio nazionale la Segreteria Nazionale:

COGNOME E NOME
Alfredo Di Lorenzo
Carolina Milano
Raffaello Barbieri
Silvia Toscani
Silvia Principi

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

ed il Tesoriere nazionale:

COGNOME E NOME

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Nel corso dei lavori il Consiglio Nazionale ha eletto il Presidente nazionale del coordinamento:

COGNOME E NOME
Aldo Sgromo

voti a favore: 22 voti contrari: 0 voti astenuti: 0

Vasto li 2 - 4 / maggio / 2018

IL COMITATO ELETTORALE

- 1) Silvana Competiello
- 2) Antonio Righetti
- 3) Ubaldo Arpino

IL PRESIDENTE

Enrico Matteo Ponti

Il presente verbale è redatto in 2 copie a cura del Presidente e dovrà essere trasmesso alla Segreteria Nazionale UILPA.

- a) indicare valore della delega;

**CONSIGLIO NAZIONALE
MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI**

	NOME E COGNOME		NOME E COGNOME
1	Carolina Milano	36	
2	Alfredo Di Lorenzo	37	
3	Raffaello Barbieri	38	
4	Silvia Toscani	39	
5	Francesco Mari	40	
6	Stefania Pinci	41	
7	Silvia Principi	42	
8	Damiano Nardo	43	
9	Vincenzo Spirito	44	
10	Daniela Correnti	45	
11	Franco Giordani	46	
12	Abu Omar Jamal	47	
13	Ivano Ripani	48	
14	Aldo Sgromo	49	
15	Lucio Izzo	50	
16	Renata Iesuè	51	
17	Daniele Panfilo	52	
18	Andrea Baccharini	53	
19	Andrea Mazzetti	54	
20	Massimiliano Gori	55	
21	Vincenzo Tirocchi	56	
22	Stefania Missimi	57	
23	Luigi Alia	58	
24	Gaetano Giarraffa	59	
25	Angelo Mazzolini	60	
26	Antonio Righetti	61	
27	Monica Avvisati	62	
28	Francesco Azzara	63	
29	Patrizia Frisina	64	
30		65	
31		66	
32		67	
33		68	
34		69	
35		70	

UILPA COORDINAMENTO NAZIONALE
MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI
DELEGATI AL CONGRESSO NAZIONALE UILPA

DELEGA PIENA _____ (b)

	TITOLARI	SUPPLENTI
1	Carolina Milano	
2	Giovanni Turturiello	
3	Damiano Nardo	
4		
5		
6		
7		
8		
9		

DELEGA PARZIALE _____ (f)

	TITOLARI	SUPPLENTI
1		

MOZIONE FINALE APPROVATA DAL XIII CONGRESSO UILPA ESTERI

Il Consiglio Internazionale della UILPA Esteri, riunitosi dal 2 al 4 maggio a Vasto per il suo XIII Congresso Nazionale, ascoltata ed approvata la relazione della Segreteria, che si considera parte integrante della presente mozione, dà mandato a quest'ultima di porre in essere le attività necessarie a realizzare gli obiettivi nella relazione stessa indicati.

Dà poi mandato alla Segreteria di approfondire le problematiche relative alla Seconda Area, con particolare riguardo alla valorizzazione del suo ruolo precipuo e alle progressioni sia in senso verticale che in senso orizzontale, in considerazione dei titoli posseduti e/o delle competenze acquisite da ciascuno. Dà inoltre mandato alla Segreteria di valutare l'inserimento della funzione di Agente Contabile, in via non più temporanea, tra le mansioni all'estero della Seconda Area.

Andranno, inoltre, individuate iniziative al fine di contrastare la situazione di grave carenza di organico in tutti i profili delle Aree Funzionali, carenza che comporta la non copertura di molti posti funzione sulla Rete diplomatico-consolare ed un conseguente, diffuso, disagio tra il personale all'estero per il relativo aumento dei carichi di lavoro.

Affida alla Segreteria la formulazione di una proposta che consenta la partecipazione del personale di ruolo alle prove concorsuali per l'assunzione di personale a contratto presso le sedi all'estero.

Dovrà, inoltre, essere affrontata con forza ogni tematica relativa al personale in servizio a Roma, con particolare riferimento al miglioramento della situazione stipendiale.

Dà poi mandato alla nuova Segreteria di proseguire nell'azione già intrapresa per il sostegno e la valorizzazione delle funzioni economico-finanziarie e commerciali e del personale della Terza Area, sia tramite azioni di informazione, formazione e comunicazione, sia in relazione alle politiche assunzionali e di rafforzamento dell'organico all'estero.

Dà mandato alla stessa, al fine di rendere più efficace l'azione della UILPA Esteri, di realizzare sia l'istituzione di Coordinamenti d'Area operanti in ambiti territoriali definiti, attraverso lo specifico stanziamento approvato in sede di bilancio preventivo, che quella della Consulta delle RSU e della Consulta dei Dirigenti.

Apprezza inoltre il lavoro svolto dai Gruppi di Lavoro sul CCNL, costituiti in occasione del rinnovo delle RSU, e ne raccomanda la prosecuzione.

Raccomanda, infine, alla Segreteria di proseguire nell'azione egregiamente intrapresa nel settore della comunicazione, valorizzando altresì l'azione della UILPA Esteri su tutti i temi inerenti l'organizzazione interna del MAECI.

Vasto, 4 maggio 2018

**ORGANISMI STATUTARI NOMINATI A VASTO, IN OCCASIONE DEL XIII CONGRESSO
UILPA ESTERI IL 2, 3 E 4 MAGGIO 2018**

COORDINATORE INTERNAZIONALE

Alfredo Di Lorenzo

CONSIGLIO INTERNAZIONALE

Carolina Milano
Alfredo Di Lorenzo
Raffaello Barbieri
Silvia Toscani
Francesco Mari
Stefania Pinci
Silvia Principi
Damiano Nardo
Vincenzo Spirito
Daniela Correnti
Franco Giordani
Abu Omar Jamal
Ivano Ripani
Aldo Sgromo

Lucio Izzo
Renata Iesuè
Daniele Panfilo
Andrea Baccarini
Andrea Mazzetti
Massimiliano Gori
Vincenzo Tirocchi
Patrizia Frisina
Stefania Missimi
Luigi Alia
Gaetano Giarraffa
Angelo Mazzolini
Antonio Righetti
Monica Avvisati
Francesco Azzara

COORDINAMENTO INTERNAZIONALE

Alfredo Di Lorenzo
Carolina Milano
Raffaello Barbieri

Silvia Toscani
Silvia Principi

TESORIERE

Aldo Sgromo

(funzioni affidate al Tesoriere uscente, Ernesto Mohamed Amey, fino all'effettivo subentro)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

TITOLARI

Giovanni Turturiello

Filippo Bordin

Silvana Competiello

Ubaldo Arpino

SUPPLENTI

Ernesto Mohamed Amey

SEGRETERIA ESTERO

Lucio Izzo

Massimiliano Gori

Renata Iesuè

Ivano Ripani

Damiano Nardo

DELEGATI AL V CONGRESSO UILPA

Carolina Milano

Giovanni Turturiello

Damiano Nardo

Si ringraziano



Palace Hotel Vasto
Strada Statale 16 Adriatica – Km 521,200
66054 Vasto (CH)

Eureka³
Via Val d'Aosta, 18
00141 Roma



Città del Vasto

Comune di Vasto - Assessorato alla Cultura
Piazza Barbacani, 2
66054 Vasto (CH)



Di Fonzo S.p.A.
Via S. Antonio Abate, snc
66054 Vasto (CH)

Emozioni Fiori
Corso Europa, 39
66050 Vasto (CH)

Prestige
Pasticceria Caffetteria “da Lino”
Circonvallazione Histonienese 3/A
66054 Vasto (CH)

Giuseppe Ritucci (batteria), Claudio Marzolo (contrabbasso), Mauro Gallo (tastiere) e Paolo Giuliani (chitarra elettrica), che hanno intrattenuto gli ospiti ed i delegati nella serata di giovedì 3 maggio.



FARNESINA AL CENTRO
ENERGIA ELASTICA PER CONTRIBUIRE
AL FUTURO DEL PAESE



SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Tel: 320.7046204 - 339.3366393

E-mail: congresso.uilpaesteri@gmail.com

**XIII CONGRESSO NAZIONALE
UILPA ESTERI**

2-3-4 MAGGIO 2018

Hotel Palace - Strada Statale 16 (Adriatica) Km 521,200 - **Vasto (CH)**

2 MAGGIO 2018

- Ore 17,30** Registrazione delegati ed ospiti
- Ore 18,30** Apertura lavori XIII Congresso Nazionale Uilpa Esteri
- Insediamiento Presidenza e adempimenti statuari
- Ore 20,30** Cena

3 MAGGIO 2018

- Ore 9,30** Saluto delle autorità e degli ospiti
- Ore 10,30** Relazione della Segreteria nazionale
Alfredo Di Lorenzo
- Ore 11,00** Dibattito
- Ore 12,30** Intervento
Nicola Turco
Segretario generale Uilpa
- Ore 13,30** Pausa pranzo
- Ore 16,30** Tavola Rotonda
(Sala Vittorio Colonna - Palazzo d'Avalos)

FARNESINA AL CENTRO

L'elevato numero di soggetti che operano nel complesso mondo dell'internazionalizzazione ed i connessi, significativi, investimenti impongono, pur nel dovuto rispetto dei diversi ruoli e delle diverse competenze, il rilancio e la piena operatività di una cabina di regia che coordini realmente tutti gli interventi nell'esclusivo e più complessivo interesse del sistema Paese

Intervengono: **Prof. Massimiliano Di Pace**
Università Guglielmo Marconi e Tor Vergata, giornalista Affari e Finanza de la Repubblica

Alfredo Di Lorenzo
Coordinatore generale Uilpa Esteri

Min. Plen. Nicola Lener
Direttore centrale per l'internazionalizzazione DGSP Maeci

Nicola Turco
Segretario generale Uilpa

Moderatore: **Enrico Matteo Ponti**
Presidente Uilpa

Ore 20,00 Cena

4 MAGGIO 2018

- Ore 8,30** Inizio lavori
- Ore 9,30** Dibattito
- Ore 12,00** Comunicare il Sindacato:
dalla teoria alla pratica
Prof. Patrizio Paolinelli
- Ore 13,45** Pausa pranzo
- Ore 16,00** Dibattito
- Adempimenti statuari
- Approvazione documento finale
- Elezione organismi
- Conclusione lavori
- Ore 20,30** Cena