



Coordinamento  
Esteri

***REGOLAMENTO STATUTARIO DELLA UILPA ESTERI  
24 OTTOBRE 2013***

INDICE

**PARTE PRIMA. LE NORME GENERALI**

**Titolo I. La denominazione, gli scopi e le attività**

**Art. 1 - Denominazione**

**Art. 2 - Scopi**

**Art. 3 - Attività**

**Titolo II. Il rapporto associativo**

**Art. 4 - Lavoratori organizzati**

**Art. 5 - Diritti e doveri**

**PARTE SECONDA. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

**Titolo I. L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello internazionale**

**Art. 6 - Articolazione della Struttura organizzativa**

**Art. 7 - Organi del livello internazionale**

**Art. 8 - Congresso Internazionale**

**Art. 9 - Consiglio Internazionale**

**Art. 10 - Coordinamento Internazionale**

**Art. 11 - Coordinatore Generale**

**Art. 12 - Tesoriere**

**Art. 13 - Collegio dei Revisori**

**Titolo II. Il Coordinamento nazionale o d'area e le Strutture di base**

**Art. 14 - Strutture di base**

**Titolo III. Altre istanze**

**Art. 15 - Assemblea**

**Art. 16 - Coordinamento per le Pari Opportunità - Politiche di Genere**

**Art. 17 - Altre articolazioni operative**

**Titolo IV. La composizione e le caratteristiche degli Organi**

**Art. 18 - Rappresentatività, incompatibilità, modalità operative**

## **Art. 19 - Autonomia politica**

### **PARTE TERZA. L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA, INTERVENTI SULLE STRUTTURE**

**Art. 20 - Patrimonio**

**Art. 21 - Autonomia amministrativa e responsabilità**

**Art. 22 - Gestione straordinaria**

### **PARTE QUARTA. LE NORME DISCIPLINARI**

**Art. 23 - Rispetto dello Statuto**

**Art. 24 - Provvedimenti disciplinari**

### **PARTE QUINTA. LE NORME FINALI E TRANSITORIE**

**Art. 25 - Norma di rinvio**

**Art. 26 - Adozione e modifica del Regolamento**

**Art. 27 - Norme transitorie**

## **PARTE PRIMA. LE NORME GENERALI**

### **Titolo I. La denominazione, gli scopi e le attività**

#### **Art. 1 - Denominazione**

È costituita l'Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione del Ministero degli Affari Esteri (UILPA ESTERI) quale Coordinamento, dotato di specifiche attribuzioni e autonomie, della UILPA, al fine di organizzare le lavoratrici ed i lavoratori, iscritti a questa Unione Nazionale di Categoria della UIL, che operano nell'articolazione, centrale e periferica, del Ministero degli Affari Esteri o comunque sono in servizio sul territorio metropolitano ed in tutte le sedi della rete diplomatico-consolare, negli Istituti di cultura ed in ogni altra rappresentanza all'estero del nostro Paese.

La UILPA ESTERI agisce, come previsto dallo Statuto della UILPA, nel quadro delle specificità organizzative e funzionali di questo settore della Pubblica Amministrazione, anche al fine di rispondere all'esigenza di garantire ai lavoratori iscritti alla UILPA del Ministero degli Affari Esteri

una rappresentanza al livello nazionale della UILPA ed un'effettiva partecipazione alla vita ed alle scelte del Sindacato.

La sede della UILPA ESTERI è in Roma, presso la sede centrale del Ministero degli Affari Esteri.

## **Art. 2 – Scopi**

La UILPA-ESTERI organizza e rappresenta a nome e per conto della UILPA - a livello nazionale ed internazionale, nonché nei Paesi stranieri dove operano - i lavoratori e le lavoratrici del Ministero degli Affari Esteri, in tutte le sue articolazioni e modalità organizzative, nonché i lavoratori contrattualizzati in loco dalle stesse articolazioni, esercitando questa rappresentanza in ogni campo e nei confronti di qualsiasi autorità, amministrazione ed ente pubblico o privato, nonché di qualsiasi altra organizzazione economica e sociale.

A questo fine la UILPA-ESTERI, in stretto raccordo con la UILPA, pone in essere e persegue forme ed iniziative di rappresentanza istituzionale, economica e di servizio di tutti i lavoratori organizzati.

Gli scopi che la UILPA-ESTERI si prefigge, pur nella specificità settoriale in cui opera, sono i medesimi della UILPA, come definiti nello Statuto della stessa. In particolare la UILPA-ESTERI si prefigge di:

- a) concorrere a promuovere in Italia, in Europa e nel mondo un ordinamento democratico fondato sui principi di libertà, uguaglianza, giustizia, pace, solidarietà, valorizzazione della persona, senza discriminazioni derivanti dall'età, dal sesso, dall'etnia, dalla lingua, dalla religione, dalle opinioni politiche, dalla provenienza geografica, dalla professionalità, dalle diverse abilità e dalle condizioni economiche e sociali di tutti i cittadini;
- b) concorrere alla piena funzionalità nel nostro Paese, ed in ogni realtà geografica ove opera il Ministero degli Affari Esteri, di una Pubblica Amministrazione efficiente, attenta alle necessità dei cittadini italiani e stranieri, capace di leggere le istanze sociali e di porsi in sintonia con esse, anche grazie all'apporto dei lavoratori impegnati in questo contesto, la cui professionalità, dedizione, spirito di abnegazione costituiscono davvero un'opportunità di miglioramento della capacità di azione e di conseguimento di positivi risultati;
- c) consolidare il progetto del Sindacato dei Cittadini, all'interno della complessiva strategia della Uil, perseguendo la

- ricomposizione degli interessi dei lavoratori dentro e fuori i luoghi di lavoro;
- d) battersi per tutelare e difendere la dignità, la professionalità, gli interessi professionali, giuridici, economici e morali, individuali e collettivi di tutti i lavoratori organizzati dalla UILPA ESTERI;
  - e) studiare i problemi economici, sociali e del lavoro del settore e assicurare ogni forma di comunicazione ed informazione al suo interno ed all'esterno;
  - f) svolgere attività di studio e ricerca, in tutti i campi che interessano in particolare il Ministero degli Affari Esteri, ivi compresa la riforma della Pubblica Amministrazione, per un migliore adeguamento dei suoi fini istituzionali all'evoluzione delle situazioni socio-politiche del Paese ed internazionali;
  - g) stimolare, d'intesa con le strutture confederali competenti, in tutte le sedi e con tutti i mezzi possibili, l'applicazione integrale dell'art.35 della Costituzione italiana, per quanto concerne la tutela dei lavoratori all'estero, anche attraverso gli accordi internazionali;
  - h) concorrere a realizzare, in stretto rapporto con le strutture di servizio della UIL, tutte le forme di attività e di servizi a favore dei cittadini e dei lavoratori e per la realizzazione dei loro diritti al fine di migliorare la qualità della vita;
  - i) sostenere iniziative di solidarietà e di cooperazione a livello internazionale, anche collaborando con altre organizzazioni, anzitutto quelle sindacali, in Italia e all'estero, nel quadro della più generale azione del sindacato italiano, europeo ed internazionale;
  - j) promuovere il principio delle pari opportunità tra donne e uomini nei contesti lavorativi, nonché nella vita del sindacato, favorendo la presenza femminile e il coinvolgimento nelle attività, nelle iniziative e nei ruoli di responsabilità;
  - k) contribuire al rafforzamento dell'unità, della coesione e dell'aggregazione dei sindacati a livello nazionale, europeo e internazionale, e sviluppare la solidarietà e la cooperazione con i sindacati ed i lavoratori degli altri Paesi;
  - l) cooperare con ogni altra articolazione organizzativa della UIL (ad esempio: il Patronato Ital, la Uil Scuola, il Coordinamento Unione

degli Italiani nel Mondo, la Uil Pensionati) che opera e agisce nei Paesi esteri al fine di favorirne l'azione.

Per il perseguimento di questi scopi, la UILPA-ESTERI, all'interno della complessiva strategia della UILPA, si pone fra gli interlocutori privilegiati del Ministero degli Affari Esteri e delle sue articolazioni in Italia e all'estero al fine di perseguire la propria azione di rappresentanza dei lavoratori del settore.

La UILPA-ESTERI persegue questi scopi e svolge le suesposte funzioni direttamente o a mezzo di appositi strumenti organizzativi e, in ogni caso, d'intesa e all'interno della complessiva azione sindacale e degli orientamenti assunti dalla UILPA.

### **Art. 3 - Attività**

La UILPA-ESTERI opera, pur come specifico Coordinamento della UILPA, con ampia autonomia politico-sindacale, organizzativa e amministrativa-finanziaria.

Costituiscono oggetto proprio e specifico delle sue attività tutte le iniziative volte all'attuazione degli scopi e al perseguimento delle finalità istituzionali, condotte all'insegna della migliore efficienza ed economicità di realizzazione.

In particolare UILPA-ESTERI è impegnata a:

- a) organizzare i lavoratori del settore, rafforzando e realizzando in Italia e all'Estero un'adeguata struttura organizzativa;
- b) coordinarsi con la UILPA al fine di perseguire e dirigere azioni coerenti con le impostazioni di questa Unione Nazionale di Categoria e con gli indirizzi di politica sindacale della UIL;
- c) assicurare agli iscritti l'informazione politica e sindacale nonché promuovere e realizzare iniziative e campagne di informazione e di comunicazione;
- d) promuovere, realizzare e coordinare iniziative di formazione rivolta agli iscritti ed ai lavoratori del settore;
- e) favorire la fornitura di servizi agli iscritti e ai simpatizzanti da parte di associazioni, enti e società della UIL;
- f) concorrere, nell'ambito di azione della UIL, alla promozione delle attività di cooperazione internazionale;
- g) assicurare alla UILPA, nel rispetto dell'autonomia propria nonché delle proprie articolazioni periferiche, il coordinamento

dell'azione, secondo un unico e coerente indirizzo di politica sindacale;

- h) organizzare i lavoratori e guidarli nelle iniziative per la promozione e la difesa dei loro diritti e dei comuni interessi professionali ed economici, e promuovere impostazioni e soluzioni per la tutela contrattuale dei lavoratori del settore.

Sono altresì attività della UILPA-ESTERI qualsiasi azione o iniziativa volta a promuovere gli interessi degli iscritti e dei lavoratori del settore nonché qualsiasi funzione ad essa attribuita dalla UILPA, nel quadro della generale strategia di questa Unione Nazionale di Categoria.

La UILPA-MAE può, inoltre, svolgere tutte le attività in diretta attuazione degli scopi istituzionali così come fissati dal presente Regolamento o dallo Statuto della UILPA, ivi comprese quelle effettuate verso pagamenti di corrispettivi specifici dei soci, associati o partecipanti e, nei casi previsti dalla legge, di terzi. Qualsiasi attività svolta dalla UILPA ESTERI non si considera commerciale ed usufruisce delle agevolazioni fiscali nei limiti e alle condizioni previste dalla legge; a tal fine, la UILPA-ESTERI si conforma alle seguenti clausole:

- a) divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'Associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte per legge;
- b) obbligo di devolvere il patrimonio in caso di scioglimento, per qualunque causa, ad altra associazione con finalità analoghe o ai fini di pubblica utilità, sentito l'organismo di controllo di cui all'articolo 3 comma 190, legge 23.12.1996 n. 662 e salvo diversa destinazione imposta dalla legge;
- c) obbligo di redigere e ad approvare annualmente il rendiconto economico e finanziario.

La UILPA-ESTERI, nello svolgimento dei compiti previsti dal presente articolo e comunque tesi a realizzare gli scopi indicati nel precedente articolo 2, si conforma altresì alle norme in materia di protezione dei dati personali sensibili in conformità al Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali - e successive modifiche.

## **Titolo II. Il rapporto associativo**

#### **Art. 4 - Lavoratori organizzati**

Sono organizzati dalla UILPA-ESTERI le lavoratrici ed i lavoratori iscritti alla UILPA che svolgono la loro attività presso il Ministero degli Affari Esteri a Roma o presso le articolazioni all'estero di qualsiasi tipo e natura, nonché coloro che sono contrattualizzati localmente dalle stesse. Questi lavoratori, che condividono gli scopi della UILPA, sottoscrivono la delega di iscrizione che comporta il pagamento della quota sindacale prelevata mediante ritenute mensili sullo stipendio metropolitano. Coloro che non possono rilasciare delega per la riscossione del contributo sindacale versano la loro quota in contanti anche in un'unica soluzione, il cui ammontare è fissato dalla Consulta Internazionale.

L'articolazione nazionale della UILPA o locale della UILPA-ESTERI, che gestiscono queste procedure, decidono inappellabilmente sull'iscrizione.

La qualità di iscritto alla UILPA organizzato dalla UILPA-ESTERI, che compete esclusivamente a coloro che sono in regola con il versamento della quota sindacale, è attestata dalla tessera della UIL o, in alternativa, dal possesso della lettera o della ricevuta di avvenuto pagamento della quota associativa.

La qualità di iscritto si perde per:

- dimissioni, dal giorno di cessazione della trattenuta sindacale;
- mancato pagamento della quota associativa;
- espulsione da parte dell'organo competente della UILPA.

La decadenza per morosità deve essere preceduta da comunicazione fatta all'interessato con lettera raccomandata o registrata per corriere, da parte del tesoriere della UILPA-ESTERI, con termine di risposta entro 30 giorni, per consentire al lavoratore di regolarizzare i mancati pagamenti della quota associativa. L'iscritto decaduto per morosità può essere riammesso entro 3 mesi dal termine di decadenza, previo pagamento di tutte le quote arretrate. Nel caso questo fatto si ripetesse nel corso del tempo, il lavoratore può non essere più riammesso.

#### **Art. 5 - Diritti e doveri**

Tutti gli iscritti di questo settore in regola con il versamento delle quote di iscrizione alla UILPA concorrono alla definizione della politica della UILPA-ESTERI e, nelle modalità stabilite dallo Statuto della UILPA, dal Regolamento di Attuazione dello stesso e dal presente Regolamento, hanno diritto a:

- a) partecipare al dibattito e all'elaborazione della linea politico-sindacale della UILPA-ESTERI e manifestare liberamente e con tutti i mezzi democratici il proprio pensiero;
- b) partecipare alle Assemblee Congressuali della UILPA-ESTERI, anche in qualità di delegati dai livelli sottostanti della Struttura organizzativa;
- c) partecipare all'elettorato attivo e passivo relativamente alla costituzione degli Organi della UILPA ESTERI a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- d) essere designati a rappresentare la UILPA-ESTERI presso soggetti terzi;
- e) ricevere le notizie che riguardino l'attività della UILPA-ESTERI ai vari livelli della Struttura organizzativa;
- f) ricevere la Tessera UIL e ad usufruire dei servizi e dei vantaggi connessi all'iscrizione.

Tutti gli iscritti hanno il dovere di:

- a) versare regolarmente le quote di iscrizione nella misura fissata dal Consiglio Nazionale della UILPA anche in ragione di specificità;
- b) contribuire al raggiungimento degli scopi della UILPA-ESTERI ;
- c) osservare lo Statuto della UILPA ed il Regolamento di attuazione dello stesso, il presente Regolamento nonché e le delibere adottate dagli Organi;
- d) non promuovere e/o partecipare ad altre organizzazioni e/o soggetti di carattere sindacale non promossi dalla UIL e a questa contrapposti.



## **PARTE SECONDA. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

### **Titolo I. L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello internazionale**

#### **Art. 6 - Articolazione della Struttura organizzativa**

La Struttura organizzativa della UILPA-ESTERI si articola nei seguenti livelli:

- internazionale
- nazionale nei diversi Paesi, o di area territoriale più vasta, ove operano i lavoratori iscritti
- di base nei luoghi di lavoro.

#### **Art. 7 - Organi del livello internazionale**

Gli Organi del livello internazionale sono:

- a) il Congresso Internazionale
- b) il Consiglio Internazionale
- c) il Coordinamento Internazionale
- d) il Tesoriere
- e) il Collegio dei Revisori.

#### **Art. 8 - Congresso Internazionale**

Il Congresso Internazionale è composto dalle delegate e dai delegati eletti dalle Assemblee Congressuali nazionali o d'area e definisce gli indirizzi politico-sindacali di carattere generale della UILPA-ESTERI.

Fanno parte di diritto del Congresso Internazionale, con funzione consultiva, ove non siano stati delegati, i componenti uscenti della Consiglio Internazionale e del Collegio dei Revisori.

Il Congresso Internazionale ha i seguenti compiti:

- a) esaminare il rendiconto morale, politico e finanziario della UILPA-ESTERI;
- b) concorrere a definire, nell'ambito della complessiva impostazione della UILPA, l'indirizzo politico, sindacale e organizzativo della UILPA-ESTERI;
- c) eleggere i componenti del Consiglio Internazionale e del Collegio dei Revisori;

- d) eleggere i delegati della UILPA-ESTERI per il Congresso Nazionale della UILPA;
- e) proporre agli Organi deputati della UILPA, a maggioranza dei due terzi, le eventuali modifiche del presente Regolamento.

Il Congresso Internazionale è convocato dalla Consiglio Internazionale in occasione della convocazione ordinaria e/o straordinaria del Congresso Nazionale della UILPA. Il Congresso Internazionale è, altresì, convocato ogni volta che sia richiesto dai due terzi dei componenti della Consiglio Internazionale o da almeno un terzo degli iscritti alla UILPA organizzati dalla UILPA-ESTERI.

Il Congresso Internazionale si svolgerà con modalità previste dallo specifico regolamento vigente che potrà essere modificato dal Consiglio Internazionale proposto dalla Segreteria.

### **Art. 9 - Consiglio Internazionale**

Il Consiglio Internazionale è formato da un numero di componenti non superiore a 35, eletti dal Congresso Internazionale tra gli iscritti della UILPA organizzati dalla UILPA-Esteri. In considerazione della eterogeneità contrattuale e della particolarità territoriale delle sedi del MAE, in prima attuazione tale numero può essere elevato fino ad un massimo di 45.

Ai lavori del Consiglio Internazionale partecipano, ma senza diritto di voto e con funzioni consultive, i componenti del Collegio dei Revisori.

Il Consiglio Internazionale individua le linee strategiche politico-sindacali della UILPA-Esteri, nell'ambito degli indirizzi già definiti dal Congresso Internazionale e del complessivo orientamento della UILPA, delineando gli impegni specifici propri e degli Organi dei livelli sotto articolati della Struttura organizzativa.

Il Consiglio Internazionale cura l'esecuzione delle delibere del Congresso Internazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) convocare, d'intesa con la UILPA, il Congresso Internazionale, fissandone la data, il luogo, l'ordine del giorno e le modalità di partecipazione e di svolgimento, e provvedendo altresì all'adozione dello specifico Regolamento Congressuale che deve stabilire, tra l'altro, le modalità di svolgimento, i *quorum* e le maggioranze da raggiungersi nelle votazioni, e fornire indicazioni per la celebrazione delle assemblee Congressuali dei livelli sotto articolati della struttura organizzativa;

- b) vigilare sull'attività degli Organi a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- c) eleggere al proprio interno, con votazioni distinte e successive, il Coordinatore Generale, il Coordinamento Internazionale, il Tesoriere;
- d) amministrare il patrimonio sociale ed approvare i rendiconti consuntivi e i preventivi di spesa, entro il primo trimestre di ogni anno;
- e) convocare, nel quadro dell'analogia stagione della UILPA, la Conferenza di Organizzazione e l'Assemblea Generale.
- f) Il Consiglio Internazionale ha facoltà di delegare al Coordinamento Internazionale, per casi particolari, proprie attribuzioni riservandosi la ratifica delle decisioni da questo assunte.

Il Consiglio Internazionale si riunisce almeno una volta l'anno, o quando il Coordinamento Internazionale lo ritenga necessario, o, ancora, quando ne faccia richiesta almeno un terzo dei suoi componenti.

I componenti del Consiglio Internazionale restano in carica sino alla celebrazione del successivo Congresso Internazionale, che procederà all'elezione dei nuovi componenti.

#### **Art. 10 - Coordinamento Internazionale – SEGRETERIA**

Il Coordinamento Internazionale, eletto dal Consiglio Internazionale, è formato dal Coordinatore Generale, dal Segretario Organizzativo e da non più di 3 componenti (fra i quali può essere identificato il Coordinatore Generale Aggiunto).

Il Coordinamento Internazionale opera nel quadro degli orientamenti politico-sindacali definiti dalla UILPA e dal Congresso Internazionale e delle linee strategiche decise dalla Consiglio Internazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) realizzare un raccordo continuativo e sistematico con la UILPA;
- b) assicurare la continuità della gestione e promuovere lo sviluppo della UILPA-Esteri avendo particolare cura alla definizione delle politiche contrattuali di secondo livello ;
- c) assicurare la direzione quotidiana delle attività e realizzare un rapporto sistematico con le altre articolazioni della UILPA-Esteri;
- d) provvedere alla designazione e all'accreditamento dei rappresentanti della UILPA-Esteri presso altri enti o istanze rappresentative ove ne sia prevista la presenza;

- e) trattare le questioni ad esso delegate dalla Consiglio Internazionale ed adottare provvedimenti di urgenza da sottoporre a ratifica della Consiglio Internazionale stessa nella prima riunione successiva;
- f) deliberare su tutte le questioni che hanno carattere d'urgenza, compresi i provvedimenti per le gestioni straordinarie e le iniziative per gli interventi disciplinari.

Il Coordinamento Internazionale, che opera in modo collegiale pur con le diverse competenze dei suoi componenti, provvede alla ripartizione ed attribuzione al proprio interno degli incarichi operativi e all'affidamento degli ambiti tematici e di impegno.

In particolare per l'ottimale raggiungimento delle finalità e degli scopi di cui alla lettera b dell'art. 2, viene costituito un Ufficio di Segreteria Estero che collabora con il Coordinamento Internazionale anche al fine di contribuire all'ottimale raccordo con le problematiche delle sedi all'estero. I componenti di tale ufficio, composto esclusivamente fra iscritti in servizio all'estero, vengono eletti in sede di Congresso. Della Segreteria Estero fanno altresì parte i componenti del Coordinamento Internazionale che, in vigenza di mandato, siano stati trasferiti all'estero.

### **Art. 11 - Coordinatore Generale**

Il Coordinatore Generale rappresenta la UILPA-ESTERI di fronte a terzi e in giudizio. Il Coordinatore Generale, all'atto dell'accettazione dell'incarico, si impegna a non presentare domanda di trasferimento all'estero che abbia effetto di assegnazione alla sede entro il periodo del proprio mandato.

Il Coordinatore Generale coordina i lavori del Coordinamento Internazionale e convoca, su mandato di questo, il Consiglio Internazionale. Al Coordinatore Generale competono i rapporti con la UILPA, le altre Organizzazioni Sindacali, gli interlocutori istituzionali e, più in generale, la direzione delle politiche rivendicative e delle strategie politico-sindacali della UILPA-ESTERI.

### **Art. 12 - Tesoriere**

Il Tesoriere, che partecipa alle riunioni della Consiglio Internazionale, è il garante del controllo delle compatibilità tra mezzi disponibili e spese nonché della contabilità e regolarità degli atti amministrativi. In particolare, assicura la regolarità nella redazione della contabilità e nella

tenuta dei relativi libri obbligatori e il corretto compimento degli adempimenti fiscali e contributivi.

### **Art. 13 - Collegio dei Revisori**

Il Collegio dei Revisori è formato da tre componenti effettivi e due supplenti eletti dal Congresso Internazionale tra soggetti che non ricoprono cariche negli altri Organi Internazionali. Il Collegio dei Revisori elegge al proprio interno il Presidente. I componenti effettivi del Collegio partecipano, senza diritto di voto, alle riunioni della Consulta Internazionale.

Il Collegio controlla e verifica la regolarità nella redazione della contabilità e nella tenuta dei relativi libri obbligatori e il corretto compimento degli adempimenti fiscali e contributivi e degli atti amministrativi, a tal fine riunendosi almeno ogni tre mesi, ovvero ogni volta lo ritenga necessario. Esso propone al Tesoriere o al Coordinamento Internazionale i miglioramenti che ritiene opportuni, segnalando le eventuali carenze o disfunzioni.

Il Collegio redige annualmente e presenta al Consiglio Internazionale la relazione sul proprio operato, a completamento della relazione finanziaria. Il Collegio presenta al Congresso Internazionale una relazione sulla propria attività nel periodo compreso fra un Congresso e l'altro.

Per quanto riguarda le modalità di convocazione, di espressione del voto, di assunzione delle decisioni, di sostituzione di un componente venuto meno e quant'altro utile alla piena funzionalità dell'Organo, si fa riferimento a quanto previsto dal Regolamento di Attuazione dello Statuto della UILPA.

### **Art. 14 - Strutture di base**

Gli organismi di base tramite i quali si esprime la presenza organizzata della UILPA-Esteri sui luoghi di lavoro sono i Gruppi Aziendali UIL (GAU). Questi possono essere costituiti sia presso i vari CDR, sia presso ciascuna sede di rappresentanza diplomatica, consolare o istituti di cultura.

Sono organi del GAU:

- l'Assemblea degli iscritti;
- il Responsabile;
- il Vice Responsabile.

I GAU si possono coordinare con modalità funzionali coordinate con la Segreteria.

Il GAU svolge le seguenti funzioni:

- a) garantire il rapporto costante degli iscritti, delle lavoratrici e dei lavoratori con le strutture della UILPA-Esteri
- b) assicurare agli iscritti ogni informazione sulla vita e le scelte della UILPA-Esteri ed ogni forma di assistenza e di servizio;
- c) curare l'azione di proselitismo.

L'Assemblea, costituita da tutti gli iscritti in regola con il pagamento della quota è la forma primaria di espressione democratica tramite la quale si esprime l'organizzazione dell'azione sindacale della UILPA-MAE. Sono suoi compiti e potestà:

- eleggere annualmente il Responsabile e il vice Responsabile, salvo che il numero limitato degli iscritti non imponga il cumulo delle cariche;
- riunirsi ogni qualvolta lo ritenga opportuno il Responsabile o, in sua assenza, il vice Responsabile, oppure un terzo degli iscritti.

I Gau operanti nello stesso Paese potranno raccordare la loro attività al fine di meglio tutelare i lavoratori.

Per l'espletamento delle funzioni ad esso assegnate l'organismo di base è dotato delle agibilità sindacali e delle autonomie necessarie secondo modalità e criteri stabiliti dal Consiglio internazionale.

## **Titolo IV. Altre istanze**

### **Art. 15 - Assemblea**

L'Assemblea è lo strumento consultivo tramite il quale la UILPA-ESTERI esprime la sua capacità di coinvolgimento e di partecipazione di tutte le articolazioni dell'Organizzazione alla promozione della linea politico-sindacale nell'ambito degli indirizzi congressuali.

Per quanto riguarda la composizione e le norme di convocazione e di svolgimento dell'Assemblea si fa esplicito riferimento alle procedure previste nel Regolamento di Attuazione dello Statuto UILPA con riferimento all'analogha iniziativa dell'Unione Nazionale di Categoria.

## **Art. 16 - Coordinamento per le Pari Opportunità - Politiche di Genere**

Il Coordinamento per le Pari Opportunità - Politiche di Genere è uno strumento di partecipazione realizzato dalle donne iscritte alla UILPA e organizzate dalla UILPA-ESTERI e da tutti coloro che fanno di questa tematica materia centrale del proprio impegno sindacale, costituito a tutti i livelli della Struttura organizzativa.

Con questo Coordinamento, la UILPA-ESTERI si prefigge di concorrere, per la specifica realtà della presenza femminile fra i lavoratori del settore, alla realizzazione delle proprie finalità attraverso elaborazioni, proposte e formazione permanente.

## **Art. 17 – Altre articolazioni operative**

Tra i propri iscritti la UILPA-ESTERI, e per essa il Coordinamento Internazionale, può costituire organismi consultivi o articolazioni operative che aggregino specifiche categorie di personale, finalizzate ad una maggiore partecipazione sindacale delle lavoratrici e dei lavoratori.

Per il miglior raggiungimento delle finalità istituzionali, la UILPA-ESTERI può dar vita ad un organo ufficiale di stampa o a riviste, anche di natura telematica. Il Direttore politico è il Coordinatore Generale pro-tempore e il Direttore responsabile è nominato dal Coordinamento Internazionale.

## **Titolo VI. La composizione e le caratteristiche degli Organi**

### **Art. 18 - Rappresentatività, incompatibilità, modalità operative**

Gli incarichi negli Organi ad ogni livello della Struttura organizzativa sono elettivi, salvo i casi di partecipazione di diritto previsti dal presente Regolamento, e possono essere ricoperti dagli iscritti alla UILPA.

Nella composizione degli Organi si deve puntare a realizzare un'equilibrata presenza di rappresentanti dei diversi Paesi o ambiti territoriali più vasti e dei diversi contesti lavorativi; inoltre, si deve tendere a realizzare un ragionevole equilibrio nella rappresentanza di genere.

In fase di elezione degli Organi, si avrà cura di valutare in maniera equilibrata la presenza di componenti in servizio sia a Roma che all'estero così da assicurare la partecipazione e il contributo i più articolati possibile.

In considerazione della particolare articolazione territoriale del MAE e della dislocazione geografica degli iscritti e dei dirigenti della UILPA-

ESTERI, i componenti possono partecipare alle riunioni degli Organi o delle altre istanze anche avvalendosi delle moderne strumentazioni tecnologiche.

Si fa esplicito riferimento e rinvio alle norme contenute nello Statuto della UILPA e relativo Regolamento di Attuazione per quanto riguarda:

- le modalità di sostituzione;
- la decadenza dagli incarichi;
- le incompatibilità funzionali;
- le incompatibilità con le cariche e gli incarichi di natura dirigenziale nelle organizzazioni e nei partiti politici, nonché con le cariche elettive di livello amministrativo e politico;
- i limiti di mandato e di età e la decorrenza delle norme stesse.

### **Art. 19 - Autonomia politica**

Per garantirne l'autonomia secondo quanto previsto dallo Statuto della UILPA, non è ammessa la costituzione all'interno della UILPA-ESTERI di correnti derivate da partiti politici o da altri organismi estranei.

Le articolazione della UILPA-ESTERI non possono avere sede presso partiti, movimenti o formazioni politiche di qualsiasi natura.

## **PARTE TERZA. L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA, INTERVENTI SULLE STRUTTURE**

### **Art. 20 - Patrimonio**

Il patrimonio della UILPA-ESTERI è costituito da beni mobili ed immobili. La UILPA-ESTERI trae le risorse economiche per lo svolgimento della propria attività da:

- a) attribuzione, da parte della UILPA, di parte delle quote associative versate dagli iscritti dipendenti dalla Pubblica Amministrazione e che operano presso il Ministero per gli Affari Esteri;
- b) quote associative versate, anche direttamente, dai soggetti contrattualizzati in loco dalle autorità italiane nei Paesi esteri;
- c) proventi dalle attività istituzionali e rendite del patrimonio;
- d) contributi, eredità, erogazioni liberali, lasciti e donazioni di privati.

Le quote associative sono intrasmissibili e non sono rivalutabili. Gli iscritti non possono chiedere la divisione del patrimonio, né pretendere in caso di recesso la restituzione di quanto versato.



La UILPA, ai sensi dello Statuto della UIL, è direttamente titolare del rapporto associativo e della corrispondente quota di iscrizione di ogni singolo lavoratore, pur organizzato dalla UILPA-ESTERI.

Ciò non di meno, alla UILPA-ESTERI è attribuita, dallo stesso Statuto della UILPA, ampia autonomia amministrativa, proprio al fine del perseguimento dell'obiettivo di salvaguardia e valorizzazione delle specificità organizzative e funzionali di questo settore della Pubblica Amministrazione.

### **Art. 21 - Autonomia amministrativa e responsabilità**

Le articolazioni UILPA-ESTERI sono amministrativamente autonome e rispondono direttamente delle obbligazioni in qualsiasi modo assunte.

La UILPA-ESTERI di fronte a terzi ed in giudizio risponde unicamente delle obbligazioni assunte dal Coordinatore Generale su mandato della Coordinamento Internazionale, e non risponde delle obbligazioni assunte a qualsiasi titolo e causa, direttamente o indirettamente, da altra struttura e/o entità di ogni ordine e grado ad esse afferente e/o aderente o dalle persone che agiscono in loro nome e per conto.

Si fa esplicito riferimento e rinvio alle norme contenute nello Statuto della UILPA e relativo Regolamento di Attuazione per quanto riguarda:

- le modalità di tenuta della contabilità;
- la predisposizione e approvazione del rendiconto consuntivo e del preventivo di spesa.

### **Art. 22 - Gestione straordinaria**

Il Consiglio Internazionale, in uno dei seguenti casi, a maggioranza dei due terzi dei presenti e previa intesa con la UILPA, può procedere allo scioglimento degli Organi di una articolazione periferica:

- a) assenza di un organo dirigente;
- b) non funzionamento degli organi dirigenti;
- c) incapacità di esprimere il Coordinamento nazionale o di area;
- d) accertate gravi irregolarità nel tesseramento;
- e) esistenza di un'azione esterna contrastante con gli indirizzi approvati dagli organi statuari della UILPA-ESTERI, della UILPA o della UIL, tale da provocare disorientamento, disgregazione e/o danneggiare il prestigio e l'immagine dell'Organizzazione;
- f) convocazione del congresso senza il rispetto delle norme statuarie;

g) mancata conformazione alle norme previste all'art.3, commi 4 e 5 del presente Regolamento.

Nei casi di cui al comma che precede, con la stessa maggioranza e procedura ivi previste, il Consiglio Internazionale nomina un Commissario che provvede all'ordinaria amministrazione per non più di sei mesi o, in casi eccezionali, di un anno. Entro tale periodo il Commissario, con il beneplacito del Consiglio Internazionale, provvederà a convocare l'Assemblea congressuale competente.

Il Coordinamento Internazionale, nei casi di urgenza, ha facoltà di procedere alla Gestione straordinaria con le medesime procedure e previsioni, con ratifica dell'operato nella prima riunione successiva del Consiglio Internazionale.

## **PARTE QUARTA. LE NORME DISCIPLINARI**

### **Art. 23 - Rispetto dello Statuto**

Tutti gli iscritti della UILPA organizzati dalla UILPA-ESTERI, e tanto più coloro che ricoprono cariche negli Organi, sono tenuti al rispetto del presente Regolamento, dello Statuto della UILPA, del Regolamento di Attuazione dello stesso e delle delibere adottate dagli Organi.

### **Art. 24 - Provvedimenti disciplinari**

Gli iscritti UILPA organizzati dalla UILPA-ESTERI, così come coloro che ricoprono cariche negli Organi, che non rispettino il presente Regolamento, lo Statuto della UILPA, il Regolamento di Attuazione dello stesso e le delibere adottate dagli Organi, o che si rendano colpevoli di infrazione di natura morale o politico-sindacale, incorrono, a seconda della gravità della mancanza, nelle sanzioni previste dallo Statuto della UILPA.

L'Organo competente a comminare i provvedimenti disciplinari, con una maggioranza dei due terzi dei presenti, è l'Esecutivo Nazionale della UILPA, che può intervenire anche a seguito di segnalazioni da parte della UILPA-MAE.

Si fa esplicito riferimento e rinvio alle norme contenute nello Statuto della UILPA e relativo Regolamento di Attuazione per quanto riguarda:

- tipologia di sanzione;
- modalità di irrogazione;

- facoltà di ricorso al Collegio dei Probiviri della UILPA con collegate procedure.

## **PARTE QUINTA. LE NORME FINALI E TRANSITORIE**

### **Art. 25 - Norma di rinvio**

Per quanto non contemplato nel presente Regolamento si rinvia allo Statuto della UILPA ed al relativo Regolamento di Attuazione, i quali contenuti hanno, peraltro, prevalenza, in caso di discordanza, su quanto previsto nel presente Regolamento.

### **Art. 26 - Adozione e modifica del Regolamento**

Il presente Regolamento è adottato dall'Esecutivo Nazionale della UILPA, unico Organo dell'Unione Nazionale di Categoria abilitato a normare e regolare il funzionamento delle articolazioni operative e i Coordinamenti di Amministrazione o di Ente di cui all'art. 28 dello Statuto della UILPA.

Lo stesso può essere modificato esclusivamente da questo Organo della UILPA, su proposta e iniziativa della Congresso Internazionale della UILPA-ESTERI.

### **Art. 27 - Norme transitorie**

Entro centottanta giorni dall'approvazione del Regolamento, il Coordinamento Internazionale della UILPA-ESTERI provvede ad effettuare la revisione delle situazioni e di tutti gli atti in essere, anche di contenuto negoziale stipulati con altri soggetti (quali, ad esempio, contratti, convenzioni e accordi, articolazione di proprie strutture), al fine di effettuare le opportune valutazioni ed eventuali adeguamenti alla luce dei contenuti del presente Regolamento.